



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
	NIP	: 196512261994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ABDUL HAFIDZ
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	: -
	JABATAN	: BUPATI
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Rembang
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Rembang, 16 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
196512261994011001

, 16 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

ABDUL HAFIDZ

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024










PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA








CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Terwujudnya manajemen dan layanan SPBE secara efektif dan efisien	Indeks Kebijakan SPBE pada Evaluasi Mandiri	3,06	Penerima Layanan	3.03 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang 2024	Pimpinan: ♣
		Bulan terlaksananya kegiatan	12	Penerima Layanan	12 berdasarkan Bulan terlaksananya kegiatan	Pimpinan: ♣
		Indeks Tata Kelola SPBE pada Evaluasi Mandiri	2,63	Penerima Layanan	4,60 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang 2024	Pimpinan: ♣
		Bulan terlaksananya kegiatan	12	Penerima Layanan	12 berdasarkan Bulan terlaksananya kegiatan	Pimpinan: ♣
		Indeks Manajemen SPBE pada Evaluasi Mandiri	2,21	Penerima Layanan	3,55 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang 2024	Pimpinan: ♣

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Bulan terlaksananya kegiatan	12	Penerima Layanan	12 berdasarkan Bulan terlaksananya kegiatan	Pimpinan: 
		Indeks Layanan SPBE pada Evaluasi Mandiri	3,66	Penerima Layanan	4,82 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang 2024	Pimpinan: 
		Bulan terlaksananya SPBE	12	Penerima Layanan	12 berdasarkan Bulan terlaksananya kegiatan	Pimpinan: 
2	Meningkatnya kualitas keterbukaan informasi publik	SKOR KIP	90	Penerima Layanan	92,05 berdasarkan Laporan layanan Informasi dan Dokumentasi Pemerintah Kabupaten Rembang	Pimpinan: 
		Waktu Pelaksanaan Kegiatan	12 Bulan	Penerima Layanan	12 bulan berdasarkan Laporan layanan Informasi dan Dokumentasi Pemerintah Kabupaten Rembang	Pimpinan: 
3	Terwujudnya perlindungan terhadap informasi pemerintah daerah	Indeks KAMI	310	Penerima Layanan	1 laporan berdasarkan Laporan Indeks KAMI 2024 Kabupaten Rembang	Pimpinan: 
		Waktu pelaksanaan kegiatan	12 Bulan	Penerima Layanan	12 bulan berdasarkan Penyusunan laporan Indeks KAMI 2024	Pimpinan: 
4	Meningkatnya ketersediaan data statistik sektoral	Persentase ketersediaan data statistik sektoral	65	Penerima Layanan	3 Dokumen berdasarkan Buku Statistik Sektoral Kabupaten Rembang Tahun 2024, Berita Acara Penyebarluasan Data pada Website Open Data, SK Bupati Penyebarluasan Daya pada E-Walidata SIPD RI	Pimpinan: 
		Waktu pelaksanaan kegiatan	12 Bulan	Penerima Layanan	12 bulan berdasarkan Jadwal dan Pelaksanaan Penyebarluasan Data pada Buku Statistik Sektoral, Website Open Data, dan E-Walidata SIPD RI	Pimpinan: 

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5	Direktur pimpinan yang terlaksana sesuai dengan ketentuan (pengusahan bupati)	Jumlah Program Penunjang Dinas KOMINFO Kab Rembang	5 Program	Penerima Layanan	5 program berdasarkan Laporan Realisasi Anggaran 2024	Pimpinan: 
		Waktu pelaksanaan kegiatan	12 Bulan	Penerima Layanan	12 bulan berdasarkan Laporan Realisasi Anggaran 2024	Pimpinan: 
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA						
SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA						
1 Berorientasi Pelayanan			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			Ekspektasi Khusus Pimpinan: 			
- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan						
- Melakukan perbaikan tiada henti						
2 Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan: 			
- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi						
- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien						
- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3 Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan: 			
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah						
- Membantu orang lain belajar						
- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4 Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan: 			
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya						
- Suka menolong orang lain						
- Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5 Loyal			Ekspektasi Khusus Pimpinan: 			
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah						
- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara						
- Menjaga rahasia jabatan dan negara						
6 Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♡
7	Kolaborasi <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♡
BATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai

Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
196512261994011001

ABDUL HAFIDZ

Rembang, 16 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja