



# DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ACHMAD AGUNG DWI NUGROHO, S.Kom
	NIP	: 197712192009031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI STATISTIK
	UNIT KERJA	: SEKSI STATISTIK
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SUMADI, SH
	NIP	: 197005201993031006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BIDANG STATISTIK DAN PERSANDIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG STATISTIK DAN PERSANDIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
	NIP	: 196512261994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Rembang, 17 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

ACHMAD AGUNG DWI NUGROHO, S.Kom  
197712192009031004

Rembang, 17 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

SUMADI, SH  
197005201993031006

# EVALUASI KINERJA PEGAWAI PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI  
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya Publikasi Data Statistik Sektoral yang akurat, mutakhir, terpadu, dapat dipertanggungjawabkan, mudah diakses dan dibagikan di Pemerintah Kabupaten Rembang sesuai dengan Prinsip Satu Data Indonesia	Terselenggarakannya Perencanaan Data Statistik Sektoral	Kuantitas	Jumlah Dokumen Perencanaan Data Statistik Sektoral	1 Dokumen	3 Dokumen berdasarkan Berita Acara Pelaksanaan Data Statistik< Dokume NSPK, Dokumen Revisi NSPK	Pimpinan: ♡ ♡
			Waktu	Ketepatan Waktu Penyelesaian Perencanaan Data Statistik Sektoral	2 Bulan	2 bulan berdasarkan Jadwal dan pelaksanaan perencanaan data, Penyusunan NSPK dan Revisi NSPK	



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Tertaksananya Publikasi Data Statistik Sektoral yang akurat, mutakhir, terpadu, dapat dipertanggungjawabkan, mudah diakses dan dibagikan di Pemerintah Kabupaten Rembang sesuai dengan Prinsip Satu Data Indonesia	Tertaksananya Koordinasi Penyelenggaraan Statistik Sektoral	Kuantitas	Jumlah Laporan Pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Statistik Sektoral	2 Laporan	4 Laporan berdasarkan "Laporan Laporan Kegiatan Forum Satu Data Kabupaten Rembang Tahun 2024 dan Laporan Studi Tiru, Laporan Reviu dan Evaluasi Penyelenggaraan Statistik Sektoral, Laporan Koordinasi EPSS	Pimpinan: 🍌🍌
3	Tertaksananya Publikasi Data Statistik Sektoral yang akurat, mutakhir, terpadu, dapat dipertanggungjawabkan, mudah diakses dan dibagikan di Pemerintah Kabupaten Rembang sesuai dengan Prinsip Satu Data Indonesia	Tertaksananya Pengumpulan Data Statistik Sektoral	Waktu	Ketepatan Waktu Pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Statistik Sektoral	3 Bulan	3 bulan berdasarkan Jadwal Penyelenggaraan Statistik Sektoral dan Studi Tiru	Pimpinan: 🍌🍌
			Kuantitas	Jumlah Data Statistik Sektoral yang terkumpul	20 Dokumen	40 Dokumen berdasarkan Dokumen Berita Acara Pengumpulan Data Statistik Sektoral Tahun 2024	Pimpinan: 🍌🍌
4	Tertaksananya Publikasi Data Statistik Sektoral yang akurat, mutakhir, terpadu, dapat dipertanggungjawabkan, mudah diakses dan dibagikan di Pemerintah Kabupaten Rembang sesuai dengan Prinsip Satu Data Indonesia	Tertaksananya Pemeriksaan Rekomendasi, Data, dan Metadata Statistik Sektoral	Waktu	Ketepatan Waktu Pengumpulan Data Statistik Sektoral	2 Bulan	2 bulan berdasarkan Jadwal dan Pelaksanaan Pengumpulan Data Statistik Sektoral	Pimpinan: 🍌🍌
			Kuantitas	Jumlah Dokumen Pemeriksaan Rekomendasi, Data, dan Metadata Statistik Sektoral	21 Dokumen	35 Dokumen berdasarkan BA Pemeriksaan Data, Infografis Pada Buku Statistik Sektoral 2024, Dokumen Rekomendasi Statistik yang terbit, BA Pemeriksaan buku statistik sektoral,	Pimpinan: 🍌🍌 Pimpinan: 🍌🍌
			Waktu	Ketepatan Waktu Pelaksanaan Pemeriksaan Rekomendasi, Data, dan Metadata Statistik Sektoral	12 Bulan	12 bulan berdasarkan Jadwal dan Pelaksanaan Pemeriksaan Rekomendasi Statistik	Pimpinan: 🍌🍌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5	Tertaksananya Publikasi Data Statistik Sektoral yang akurat, mutakhir, terpadu, dapat dipertanggungjawabkan, mudah diakses dan dibagikan di Pemerintahan Kabupaten Rembang sesuai dengan Prinsip Satu Data Indonesia	Tertaksananya Penyebarluasan Data Statistik Sektoral	Kuantitas	Jumlah Dokumen Penyebarluasan Data Statistik Sektoral	1 Dokumen	3 Dokumen berdasarkan BA Penyebarluasan Buku Statistik Sektoral 2024, BA Penyebarluasan Data Pada Opendata, SK Penyebarluasan Data pada E-walidata	Pimpinan: 👍👍
			Waktu	Ketepatan Waktu Pelaksanaan Penyebarluasan Data Statistik Sektoral	3 Bulan	3 bulan berdasarkan Jadwal dan Pelaksanaan Penyebarluasan Buku Statistik Sektoral, Opendata dan E-Walidata	Pimpinan: 👍👍
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SEUAI EKSPEKTASI				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Berorientasi Pelayanan 👍		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat						
	- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan						
	- Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Akuntabel 👍		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi						
	- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien						
	- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Kompeten 👍		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah						
	- Membantu orang lain belajar						
	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Harmonis 👍		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya						
	- Suka menolong orang lain						
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal						



PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
6	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Loyal 🇮🇩
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara		
	- Menjaga rahasia jabatan dan negara		
7	- Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Adaptif 🇮🇩
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan		
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas		
7	- Berindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Kolaboratif 🇮🇩
	- Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi		
7	- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah		
	- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



ACHMAD AGUNG DWI NUGROHO, S.Kom  
197712192009031004

Rembang, 17 Januari 2025  
Pejabat Penilai Kinerja



SUMADI, SH  
197005201993031006