



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	MOHAMAD YUSUF, SAB
	NIP	:	198303232006041008
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	PENYUSUN PROGRAM ANGGARAN DAN PELAPORAN
	UNIT KERJA	:	SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SRI SUWITANINGSIH, S.Si., M.M.
	NIP	:	197303042002122001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN
	UNIT KERJA	:	SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SUKARMININGSIH, S.Pt, M.Si
	NIP	:	196908041998032003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	Plt Sekretaris Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Rembang, 10 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

MOHAMAD YUSUF, SAB
198303232006041008

Rembang, 10 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

SRI SUWITANINGSIH, S.Si., M.M.
197303042002122001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

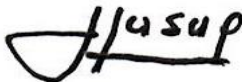
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	MOHAMAD YUSUF, SAB	1	NAMA	SRI SUWITANINGSIH, S.Si., M.M.		
2	NIP	198303232006041008	2	NIP	197303042002122001		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a		
4	JABATAN	PENYUSUN PROGRAM ANGGARAN DAN PELAPORAN	4	JABATAN	KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN		
5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN	5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK							
POLA DISTRIBUSI:							
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersedianya dokumen Perencanaan , Penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Renja Dinkominfo Tahun 2025	Kuantitas	Jumlah dokumen perencanaan OPD	1 dokumen	1 dokumen berdasarkan Data usulan kegiatan Dinkominfo Tahun 2025	Pimpinan: G
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Kegiatan	1 dokumen	1 dokumen berdasarkan Data usulan kegiatan Dinkominfo Tahun 2025	Pimpinan: G
2	Tersedianya dokumen Perencanaan , Penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Renja Perubahan Dinkominfo Tahun 2024	Kuantitas	Jumlah dokumen perencanaan OPD	1 dokumen	1 dokumen berdasarkan Data usulan kegiatan Perubahan Dinkominfo Tahun 2024	Pimpinan: G
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Kegiatan	1 dokumen	1 dokumen berdasarkan Data usulan kegiatan Perubahan Dinkominfo Tahun 2024	Pimpinan: G

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Tersedianya adminitrasi keuangan perangkat daerah	Laporan Keuangan Tahun 2024	Kuantitas	Jumlah Laporan Keuangan	1 laporan	1 Laporan berdasarkan Laporan Realisasi Anggaran Final Dinkominfo TA 2024	Pimpinan: G
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Kegiatan	1 laporan	1 Laporan berdasarkan Laporan Realisasi Anggaran Final Dinkominfo TA 2024	Pimpinan: G
4	Tersedianya dokumen Perencanaan , Penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Laporan SAKIP	Kuantitas	Jumlah Laporan SAKIP	1 laporan	1 Laporan berdasarkan Laporan Kinerja kegiatan Dinkominfo	Pimpinan: G
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Kegiatan	1 laporan	1 Laporan berdasarkan Laporan Kinerja kegiatan Dinkominfo	Pimpinan: G
5	Tersedianya dokumen Perencanaan , Penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Dokumen Anggaran (Induk dan Perubahan)	Kuantitas	Jumlah Dokumen Anggaran	2 dokumen	2 dokumen berdasarkan RKA Induk 2025 dan RKA Perubahan /Pergeseran 2024	Pimpinan: G
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Kegiatan	2 dokumen	2 dokumen berdasarkan RKA Induk 2025 dan RKA Perubahan /Pergeseran 2024	Pimpinan: G
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Pimpinan: G	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien		Pimpinan: G	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none">- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah- Membantu orang lain belajar- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membantu orang lain belajar	Pimpinan: G
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none">- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya- Suka menolong orang lain- Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pimpinan: G
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none">- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara- Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara	Pimpinan: G
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none">- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas- Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pimpinan: G
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none">- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pimpinan: G
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



MOHAMAD YUSUF, SAB
198303232006041008

Rembang, 10 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



SRI SUWITANINGSIH, S.Si., M.M.
197303042002122001