



# DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG


PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: BAMBANG SULISTIYONO, S.E., M.M
	NIP	: 197506102010011018
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: ANALIS KEPEGAWAIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUNTAHAR, S.Kom
	NIP	: 197709221997031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
	NIP	: 196512261994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	


REMBANG, 11 Februari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

  
BAMBANG SULISTIYONO, S.E., M.M  
197506102010011018

, 11 Februari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

  
MUNTAHAR, S.Kom  
197709221997031003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA

**POLA DISTRIBUSI:**

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>UTAMA</b>							
1	Tertaksananya Evaluasi Mandiri pada Domain Kebijakan SPBE	Tertaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Kebijakan Internal Tata Kelola SPBE	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Kebijakan Internal Penggunaan Aplikasi SPBE	3	5 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: ♡ ♡
			Waktu	Bulan Tertaksananya Kegiatan	12	12 berdasarkan Bulan Tertaksananya Kegiatan	Pimpinan: ♡ ♡
2	Tertaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Manajemen SPBE	Tertaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Pencapaian Manajemen SPBE	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Manajemen SDM SPBE	2	3 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: ♡ ♡
			Waktu	Bulan Tertaksananya Kegiatan	12	12 berdasarkan Bulan Tertaksananya Kegiatan	Pimpinan: ♡ ♡



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTEREVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPETAKSI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Tertaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domains Layanan SPBE	Tertaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Layanan Administrasi Pemerintahan Berbasis Elektronik	Kuantitas Waktu	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Administrasi Pemerintahan Pengelolaan BMN Bulan Tertaksananya Kegiatan	3 12	4 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024 12 berdasarkan Bulan Tertaksananya Kegiatan	Pimpinan: ♣ Pimpinan: ♣
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPETAKSI PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Berorientasi Pelayanan ♣		
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Akuntabel ♣		
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Kompeten ♣		
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Harmonis ♣		
5	Loyal						
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Loyal ♣		
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPMAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Adaptif
7	Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Kolaboratif
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Mengeksekusi pemantauan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



BAMBANG SULISTYONO, S.E., M.M  
197506102010011018

REMBANG, 11 Februari 2025  
Pejabat Penilai Kinerja



MUNTAHAR, S.Kom  
197709221997031003