



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2023

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:  
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

|    |                                |   |
|----|--------------------------------|---|
| 1. | PEGAWAI YANG DINILAI           |   |
|    | NAMA                           | : SUDARNO   |
|    | NIP                            | : 196709152006041006  |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : Pengatur Tingkat I / II/d   |
|    | JABATAN                        | : PENJAGA MALAM   |
|    | UNIT KERJA                     | : SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN                                   |
| 2. | PEJABAT PENILAI KINERJA        |   |
|    | NAMA                           | : SITI HARTANTI, SP   |
|    | NIP                            | : 197311111994032004  |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : Penata Tingkat I / III/d  |
|    | JABATAN                        | : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN                            |
|    | UNIT KERJA                     | : SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN                                   |
| 3. | ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA |   |
|    | NAMA                           | : SUKARMININGSIH, S.Pt, M.Si  |
|    | NIP                            | : 196908041998032003  |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : Pembina / IV/a  |
|    | JABATAN                        | : Plt Sekretaris Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang |
|    | UNIT KERJA                     | : SEKRETARIAT   |
| 4. | EVALUASI KINERJA               |   |
|    | CAPAIAN KINERJA ORGANISASI     | : BAIK  |
|    | PREDIKAT KINERJA PEGAWAI       | : BAIK  |
| 5. | CATATAN/REKOMENDASI            |   |
|    |                                |   |

rembang, 19 Februari 2024  
7. Pegawai yang Dinilai

SUDARNO  
196709152006041006

, 19 Februari 2024  
6. Pejabat Penilai Kinerja

SITI HARTANTI, SP  
197311111994032004

| PERILAKU KERJA |   | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |                                  |
|----------------|---|--|----------------------------------|
| 1              | Berorientasi Pelayanan  |  |                                  |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>  | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                        | Pimpinan: Berorientasi layanan 📌 |
| 2              | Akuntabel   |  |                                  |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>                           | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                        | Pimpinan: Akuntabel 📌            |
| 3              | Kompeten  |  |                                  |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>  | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                        | Pimpinan: Kompeten 📌             |
| 4              | Harmonis  |  |                                  |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>  | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                        | Pimpinan: Harmonis 📌             |
| 5              | Loyal   |  |                                  |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul> | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                        | Pimpinan: Loyal 📌                |
| 6              | Adaptif   |  |                                  |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>  | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                        | Pimpinan: Adaptif 📌              |
| 7              | Kolaboratif   |  |                                  |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>   | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                        | Pimpinan: Kolaboratif 📌          |

|  |
|--|
| RATING PERILAKU KERJA<br>SESUAI EKSPEKTASI |
| PREDIKAT KINERJA PEGAWAI<br>BAIK           |

Pegawai yang Dinilai



SUDARNO  
196709152006041006

rembang, 19 Februari 2024  
Pejabat Penilai Kinerja



SITI HARTANTI, SP  
197311111994032004