DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2023

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	NASHIR UMAM HASBI, S.Kom
	NIP	:	199501162020121008
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Muda / III/a
	JABATAN	:	Pranata Komputer Ahli Pertama
	UNIT KERJA	:	BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	MUNTAHAR, S.Kom
	NIP	:	197709221997031003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	KEPALA BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	:	BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
	NIP	:	196512261994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	:	DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Rembang, 7 Maret 2024
7. Pegawai yang Dinilai

NASHIR UMAM HASBI, S.Kom
199501162020121008

Rembang, 7 Maret 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

MUNTAHAR, S.Kom
197709221997031003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2023

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NASHIR UMAM HASBI, S.Kom	1	NAMA	MUNTAHAR, S.Kom
2	NIP	199501162020121008	2	NIP	197709221997031003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	Pranata Komputer Ahli Pertama	4	JABATAN	KEPALA BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
5	UNIT KERJA	BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA	5	UNIT KERJA	BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya Evaluasi Mandiri pada Domain Kebijakan SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Kebijakan Tata Kelola SPBE	Kuantitas	Evaluasi Peraturan Bupati No 18 Tahun 2021 tentang SPBE	1	1 berdasarkan Notulen Pembahasan Evaluasi Peraturan Bupati No 18 Tahun 2021 tentang SPBE	Pimpinan:
2	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Tata Kelola SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Teknologi Informasi dan Komunikasi	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola TIK Pembangunan Aplikasi	3	4 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan:
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola TIK Pusat Data	3	5 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan:
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola TIK Jaringan Intra	3	4 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola TIK SIstem Penghubung	3	5 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan:
3	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Tata Kelola SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Penyelenggara SPBE	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola Tata Kelola SPBE Tim Koordinasi	3	4 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan:
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola Tata Kelola SPBE Kolaborasi Penerapan	2	3 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan:
4	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Tata Kelola SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Perencanaan Strategis SPBE	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola Perencanaan dan Strategis Arsitektur	2	4 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan:
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola Perencanaan dan Strategis Peta Rencana	2	4 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan:
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola Perencanaan dan Strategis Rencana dan Anggaran	3	4 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan:
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola Perencanaan dan Strategis Inovasi Proses Bisnis	3	5 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan:

TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Berorientasi Pelayanan
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Akuntabel

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☛Kompeten
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☛Harmonis
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☛Loyal
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☛Adaptif
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada beragai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☛Kolaboratif
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Rembang, 7 Maret 2024

Pegawai yang Dinilai	Pejabat Penilai Kinerja
NASHIR UMAM HASBI, S.Kom	MUNTAHAR, S.Kom
199501162020121008	197709221997031003