



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI


PERIODE : FINAL 2023

PEMERINTAH KAB. REMBANG


PERIODE PENILAIAN:
24 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN
2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ALI IMRON, S.Kom
	NIP	: 199604102023211013
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / IX
	JABATAN	: AHLI PERTAMA - PRANATA KOMPUTER
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUNTAHAR, S.Kom
	NIP	: 197709221997031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
	NIP	: 196512261994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Rembang, 18 April 2024
7. Pegawai yang Dinilai


ALI IMRON, S.Kom
199604102023211013

Rembang, 18 April 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja


MUNTAHAR, S.Kom
197709221997031003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2023

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 24 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ALI IMRON, S.Kom	1	NAMA	MUNTAHAR, S.Kom
2	NIP	199604102023211013	2	NIP	197709221997031003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / IX	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	AHLI PERTAMA - PRANATA KOMPUTER	4	JABATAN	KEPALA BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
5	UNIT KERJA	BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA	5	UNIT KERJA	BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Layanan SPBE	Terlaksananya Penilaian Evaluasi Mandiri SPBE Pada Aspek Layanan Administrasi Pemerintahan Berbasis Elektronik	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Administrasi Pemerintahan Perencanaan	4	4 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Administrasi Pemerintahan Penganggaran	3	3 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Administrasi Pemerintahan Keuangan	3	3 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Administrasi Pemerintahan Pengadaan	4	4 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Administrasi Pemerintahan Kepegawaian	4	4 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 📈
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Administrasi Pemerintahan Kearsipan	4	4 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 📈
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Administrasi Pemerintahan Pengelolaan BMN	3	3 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 📈
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📈 Berorientasi Pelayanan	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📈 Akuntabel	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📈 Kompeten	
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📈 Harmonis	
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟩 Loyal
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟩 Adaptif
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟩 Kolaboratif
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



ALI IMRON, S.Kom
199604102023211013

Rembang, 18 April 2024
Pejabat Penilai Kinerja



MUNTAHAR, S.Kom
197709221997031003