



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2023

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: NASHIR UMAM HASBI, S.Kom
	NIP	: 199501162020121008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: Pranata Komputer Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUNTAHAR, S.Kom
	NIP	: 197709221997031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
	NIP	: 196512261994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Rembang, 7 Maret 2024
7. Pegawai yang Dinilai

NASHIR UMAM HASBI, S.Kom
199501162020121008

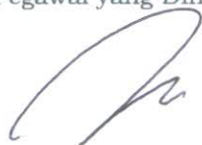
Rembang, 7 Maret 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

MUNTAHAR, S.Kom
197709221997031003

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola TIK Sistem Penghubung	3	5 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 📈
3	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Tata Kelola SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Penyelenggara SPBE	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola Tata Kelola SPBE Tim Koordinasi	3	4 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 📈
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola Tata Kelola SPBE Kolaborasi Penerapan	2	3 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 📈
4	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Tata Kelola SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Perencanaan Strategis SPBE	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola Perencanaan dan Strategis Arsitektur	2	4 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 📈
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola Perencanaan dan Strategis Peta Rencana	2	4 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 📈
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola Perencanaan dan Strategis Rencana dan Anggaran	3	4 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 📈
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola Perencanaan dan Strategis Inovasi Proses Bisnis	3	5 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 📈
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📈Berorientasi Pelayanan		
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📈Akuntabel		

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢 Kompeten
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢 Harmonis
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢 Loyal
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢 Adaptif
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢 Kolaboratif
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

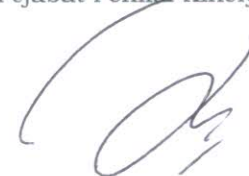
Pegawai yang Dinilai



NASHIR UMAM HASBI, S.Kom
199501162020121008

Rembang, 7 Maret 2024

Pejabat Penilai Kinerja



MUNTAHAR, S.Kom
197709221997031003