



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2023

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:
24 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN
2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: LILA ANDRIYANI, S.Kom.
	NIP	: 198706252023212054
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / IX
	JABATAN	: AHLI PERTAMA - PRANATA KOMPUTER
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUNTAHAR, S.Kom
	NIP	: 197709221997031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
	NIP	: 196512261994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Rembang, 18 April 2024
7. Pegawai yang Dinilai

LILA ANDRIYANI, S.Kom.
198706252023212054

Rembang, 18 April 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

MUNTAHAR, S.Kom
197709221997031003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2023

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 24 NOVEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA				
1	NAMA	LILA ANDRIYANI, S.Kom.	1	NAMA	MUNTAHAR, S.Kom		
2	NIP	198706252023212054	2	NIP	197709221997031003		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / IX	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d		
4	JABATAN	AHLI PERTAMA - PRANATA KOMPUTER	4	JABATAN	KEPALA BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA		
5	UNIT KERJA	BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA	5	UNIT KERJA	BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK							
POLA DISTRIBUSI:							
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Manajemen SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Penerapan Manajemen SPBE	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Manajemen Manajemen SPBE Manajemen Keamanan	3	3 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 🇮🇩
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Manajemen Manajemen SPBE Manajemen data	3	3 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 🇮🇩
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Manajemen Manajemen SPBE Manajemen Aset	3	3 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 🇮🇩
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Manajemen Manajemen SPBE Manajemen SDM	4	4 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 🇮🇩

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Layanan SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Layanan Administrasi Pemerintahan Berbasis Elektronik	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Layanan Adpem Pengawasan Internal	3	3 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 🟢
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Layanan Adpem Akuntabilitas Organisasi	3	3 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 🟢
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Layanan Adpem Kinerja Pegawai	5	5 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 🟢
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none">- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan- Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢Berorientasi Pelayanan	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none">- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢Akuntabel	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none">- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah- Membantu orang lain belajar- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢Kompeten	
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none">- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya- Suka menolong orang lain- Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢Harmonis	
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🟢 Loyal
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🟢 Adaptif
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🟢 Kolaboratif
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



LILA ANDRIYANI, S.Kom.
198706252023212054

Rembang, 18 April 2024
Pejabat Penilai Kinerja



MUNTAHAR, S.Kom
197709221997031003