



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2023

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:
3 JANUARI SD 29 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MOHAMAD YUSUF, SAB
	NIP	: 198303232006041008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: PENYUSUN PROGRAM ANGGARAN DAN PELAPORAN
	UNIT KERJA	: SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SRI SUWITANINGSIH, S.Si., M.M.
	NIP	: 197303042002122001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN
	UNIT KERJA	: SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SUKARMININGSIH, S.Pt, M.Si
	NIP	: 196908041998032003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Plt Sekretaris Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

REMBANG, 4 Januari 2024
7. Pegawai yang Dinilai

MOHAMAD YUSUF, SAB
198303232006041008

REMBANG, 4 Januari 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

SRI SUWITANINGSIH, S.Si., M.M.
197303042002122001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2023

PEMERINTAH KAB. REMBANG

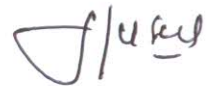
PERIODE PENILAIAN: 3 JANUARI SD 29 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	MOHAMAD YUSUF, SAB		1	NAMA	SRI SUWITANINGSIH, S.Si., M.M.	
2	NIP	198303232006041008		2	NIP	197303042002122001	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	
4	JABATAN	PENYUSUN PROGRAM ANGGARAN DAN PELAPORAN		4	JABATAN	KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN	
5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN		5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK							
POLA DISTRIBUSI:							
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Presentase Indikator Kinerja yang Selaras dengan Dokumen Perencanaan	Renja Dinkominfo Tahun 2024	Kuantitas	Jumlah dokumen perencanaan OPD	1 dokumen	100% berdasarkan Renja Induk Dinkominfo Tahun 2024	Pimpinan: 📌
2	Presentase Indikator Kinerja yang Selaras dengan Dokumen Perencanaan	Renja Perubahan Dinkominfo Tahun 2023	Kuantitas	Jumlah dokumen perencanaan OPD	1 dokumen	100% berdasarkan Renja Perubahan Dinkominfo Tahun 2023	Pimpinan: 📌
3	Jumlah Dokumen Pelaporan Keuangan dengan Kualitas Baik	Laporan Keuangan Tahun Anggaran 2023	Kuantitas	Jumlah Laporan Keuangan	1 Laporan	100% berdasarkan Laporan Keuangan Dinkominfo Tahun 2023	Pimpinan: 📌
4	Presentase Indikator Kinerja yang Selaras dengan Dokumen Perencanaan	Laporan SAKIP Tahun 2023	Kuantitas	Jumlah Laporan SAKIP	1 Laporan	100% berdasarkan Laporan SAKIP Dinkominfo Tahun 2023	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩

RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK

Pegawai yang Dinilai



MOHAMAD YUSUF, SAB
198303232006041008

REMBANG, 4 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



SRI SUWITANINGSIH, S.Si., M.M.
197303042002122001