



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: - LILA ANDRIYANI, S.Kom.
	NIP	: 198706252023212054
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / IX
	JABATAN	: AHLI PERTAMA - PRANATA KOMPUTER
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUNTAHAR, S.Kom
	NIP	: 197709221997031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
	NIP	: 196512261994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Rembang, 12 Februari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

- LILA ANDRIYANI, S.Kom.
198706252023212054

Rembang, 12 Februari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

MUNTAHAR, S.Kom
197709221997031003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT / GOL. RUANG	3	PANGKAT / GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tertaksananya Evaluasi Mandiri pada Domain Kebijakan SPBE	Tertaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Kebijakan Internal Tata Kelola SPBE	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Kebijakan Internal Manajemen Data	3	5 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: 3
			Waktu	Bulan terlaksananya kegiatan	12	1 berdasarkan kegiatan	Pimpinan: 3
2	Tertaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Layanan SPBE	Tertaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Layanan Administrasi Pemerintahan Berbasis Elektronik	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Administrasi Pemerintahan Perencanaan	4	5 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: 3
			Waktu	Bulan terlaksananya kegiatan	12	1 berdasarkan kegiatan	Pimpinan: 3

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Manajemen SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Penerapan Manajemen SPBE	Kuantitas Waktu	Skor Evaluasi Mandiri Manajemen Data SPBE Bulan terlaksananya kegiatan	3 12	5 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024 1 berdasarkan Bulan terlaksananya kegiatan	Pimpinan: ♣ ♣ Pimpinan: ♣ ♣
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan					UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Berorientasi Pelayanan ♣	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Akuntabel ♣	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Kompeten ♣	
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Harmonis ♣	
5	Loyal						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Loyal ♣	
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Adaptif 📌
7 Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Kolaboratif 📌
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		
RATING PERILAKU KERJA		
SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PECAWAI		
BAIK		

Pegawai yang Dinilai

- LILA ANDRIYANI, S.Kom.
198706252023212054

Rembang, 12 Februari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

MUNTAHAR, S.Kom
197709221997031003