



LKJIP 2020

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

**Dinas Komunikasi dan Informatika
Kab. Rembang**

Jl. Gatot Subroto 8 Rembang
Dinkominfo@Rembangkab.go.id

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur ke hadirat Allah Subhanahu Wata'ala atas rahmat dan karunia-Nya, kami telah dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang Tahun 2020.

LKjIP Tahun 2020 merupakan bentuk komitmen nyata Dinas Komunikasi dan Informatika dalam mengimplementasikan Sistem Kinerja Instansi Pemerintah yang baik sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara *Review* Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

LKjIP adalah wujud pertanggungjawaban pejabat publik kepada masyarakat tentang kinerja lembaga pemerintah selama satu tahun anggaran. Penyusunan LKjIP menggambarkan pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) sesuai tugas pokok dan fungsi organisasi di masing-masing perangkat daerah dalam mencapai target yang telah ditentukan dalam kerangka RKPD. Penyusunan LKjIP juga memberikan gambaran penerapan prinsip-prinsip *good governance*, dengan mewujudkan transparansi dan akuntabilitas di lingkungan pemerintah.

Demikian LKjIP Dinas Komunikasi dan Informatika kami susun semoga dapat digunakan sebagai bahan evaluasi untuk peningkatan kinerja di masa mendatang.

Rembang, 27 Januari 2020

Plt. KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
KABUPATEN REMBANG
KABAG ORGANISASI

AFAN MARTADI, AP., M.Si

Pembina Tk.I

NIP. 19750621 199311 1 001

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi.....	1
B. Permasalahan Utama yang Dihadapi Dinas Komunikasi dan Informatika.....	2
BAB II PERENCANAAN KINERJA	
Uraian ringkasan / ikhtisar Perjanjian Kinerja tahun 2020	5
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	7
A. Capaian Kinerja Organisasi	7
A.1 Capaian Kinerja 2020.....	7
A.2. Capaian Kinerja 2018-2020.....	8
A.3 Capaian Kinerja dengan Target RPJMD 2016-2021	11
B. Realisasi Anggaran	12
BAB IV PENUTUP	14
LAMPIRAN	
1. Perjanjian Kinerja	
2. Prestasi yang diraih	
3. Lain-lain yang dianggap perlu	

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1 Perjanjian Kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang Tahun Anggaran 2020.....	5
Tabel 2 Program dan kegiatan Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang Tahun Anggaran 2020	6
Tabel 3 Capaian kinerja Dinas Kominfo tahun 2020.....	7
Tabel 4 Perubahan Indikator Kinerja Dinas Kominfo.....	8
Tabel 5 Target dan Realisasi Kinerja Dinas Kominfo tahun 2018-2020.....	9
Tabel 6 Efektifitas Kinerja Dinas Kominfo tahun 2018-2020.....	10
Tabel 7 Capaian Kinerja Dinas Kominfo 2020 Dengan Target RPJMD.....	11
Tabel 8 Realisasi Anggaran Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang Tahun Anggaran 2020.....	12

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1 Bagan Susunan Organisasi Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang	2
Gambar 2 Piagam Penghargaan Menuju Informatif.....	3

BAB I

PENDAHULUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang tahun 2020 dilaksanakan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

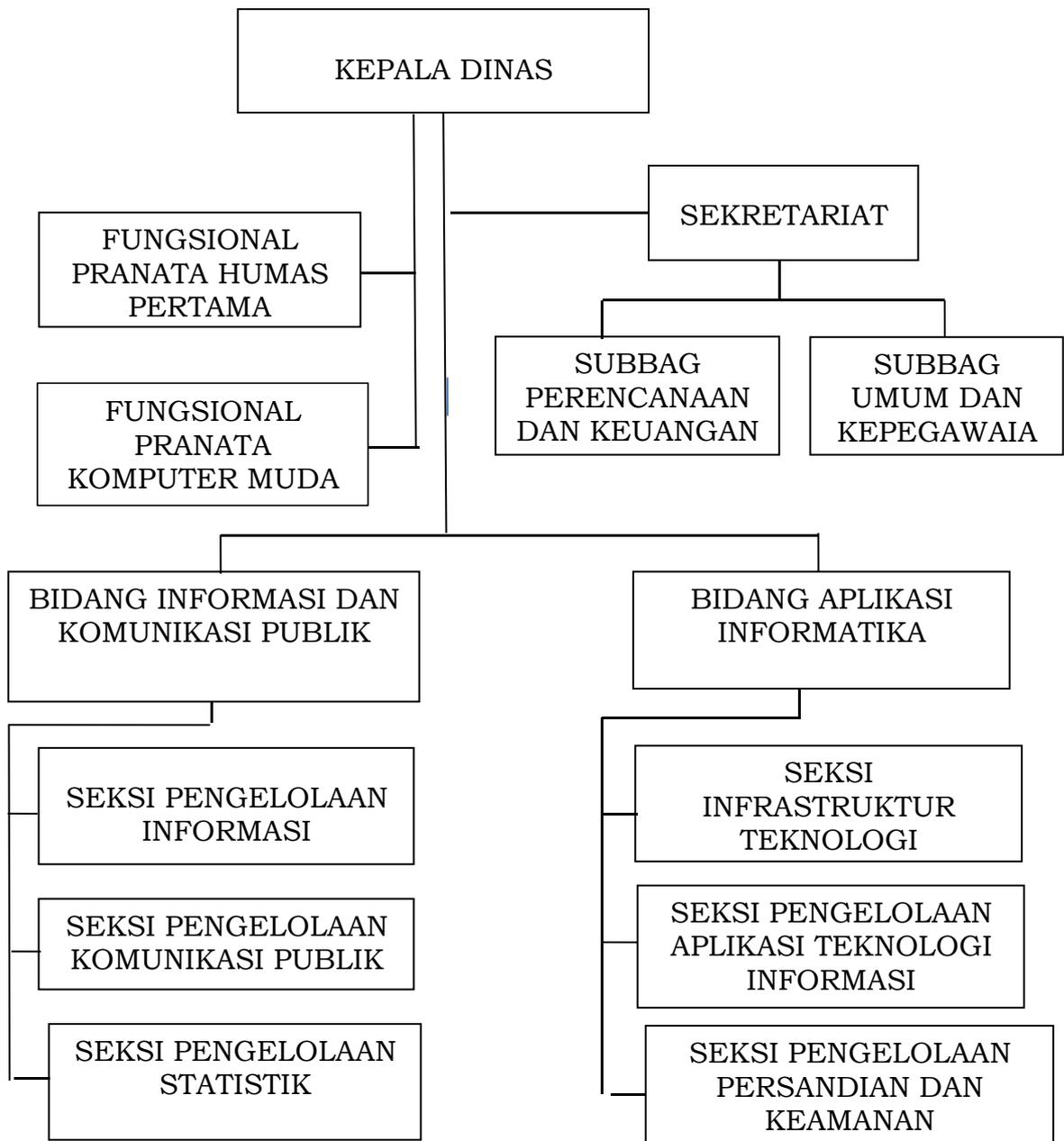
Hal ini merupakan bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah guna mendorong terwujudnya sebuah pemerintahan yang baik (*good governance*) di Indonesia.

A. Struktur Organisasi

Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang dibentuk berdasarkan Peraturan Bupati Kabupaten Rembang Nomor 61 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Rembang Nomor 58 Tahun 2016 tentang Kedudukan, susunan, Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang.

Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang merupakan unsur pelaksana penyelenggaraan Pemerintah Daerah dengan susunan organisasi sebagai berikut :

Gambar 1 Bagan Susunan Organisasi Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang



B. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Rembang Nomor 61 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Rembang Nomor 58 Tahun 2016 tentang Kedudukan, susunan, Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang adalah sebagai berikut :

- 1) Kepala Dinas
- 2) Sekretariat dengan 2 (Dua) Sub Bagian yaitu :

- a. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan.
 - c. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian.
- 3) Bidang Informasi dan Komunikasi Publik 3 (tiga) Seksi, yaitu :
- a. Seksi Pengelolaan Informasi Publik.
 - b. Seksi Pengelolalan Komunikasi Publik.
 - c. Seksi Statistik.
- 4) Bidang Aplikasi Informatika 3 (tiga) Seksi yaitu :
- a. Seksi Infrastruktur Teknologi Informasi.
 - b. Seksi Pengelolaan Data dan Aplikasi.
 - c. Seksi Persandian dan Keamanan Informasi.

Dinas Komunikasi dan Informatika mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan bidang Komunikasi dan Informatika, bidang statistik dan bidang persandian yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang ditugaskan kepada daerah.

C. Isu-isu Strategis

Isu strategis pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang berdasarkan identifikasi permasalahan dan analisis dokumen terkait sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis 2016-2021 adalah sebagai berikut :

1. Masih rendahnya penggunaan sistem informasi dan pembangunan e-Government secara lengkap, aman, terintegasi, dan terkelola dengan baik serta akuntabel.
2. Masih adanya wilayah yang belum tersedia akses internet.
3. Masih rendahnya penyediaan data dan informasi yang reliabel, *up to date*, dan relevan.
4. Masih rendahnya sistem pengamanan pada jaringan komunikasi dan sistem informasi.

D. Sumber Daya Manusia

Jumlah personel untuk mendukung kelancaran pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang Tahun 2019 adalah sebanyak 29 orang dengan perincian sebagai berikut :

1. Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenjang Pendidikan Formal :

a.	Pendidikan Pasca Sarjana	4	Orang
b.	Pendidikan Sarjana	15	Orang
c.	Pendidikan D 4	-	Orang
d.	Pendidikan D 3	-	Orang
e.	Pendidikan Sekolah Menengah Umum	7	Orang
f.	Pendidikan Sekolah Menengah Pertama	1	Orang

2. Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan Kepangkatan dan Jabatan :

Jumlah Pegawai berdasarkan Tingkat Golongan :

a.	Golongan IV	3	Orang
b.	Golongan III	19	Orang
c.	Golongan II	4	Orang
d.	Golongan I	1	Orang

3. Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan / Eselon

a.	Eselon II	-	Orang
b.	Eselon III	3	Orang
c.	Eselon IV	6	Orang
d.	Fungsional	2	Orang
e.	Pelaksana	16	Orang

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Dokumen Perjanjian Kinerja (Penetapan Kinerja) merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari Bupati kepada kepala perangkat daerah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja merupakan komitmen yang terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak terbatas pada keluaran (*output*) tetapi hasil (*outcome*) yang seharusnya dicapai. Target kinerja yang diperjanjikan secara berkesinambungan, merupakan wujud pembangunan berkelanjutan.

Perjanjian kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang tahun 2020 sebagai berikut :

Tabel 1
Perjanjian Dinas Komunikasi dan Informatika 2020

No	Sasaran Strategis	Indikator Kerja	Target 2020
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya pelayanan dalam penyelenggaraan pemerintah, pembangunan, pembinaan masyarakat dan ketertiban masyarakat	Indeks SPBE	2,75
2	Meningkatnya Akuntabilitas kinerja didukung dengan SDM yang tangguh	SAKIP OPD	70
3	Meningkatnya kualitas pelayanan publik dalam pelayanan komunikasi dan informasi	Persentase Pelayanan Informasi Publik yang cepat, tanggap dan transparan	100%
		KIP	70
		Indeks KAMI	2,75%

Kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika tersebut berkontribusi pada sasaran peningkatan kualitas pelayanan publik yang merupakan bagian dari misi 1 yaitu meningkatkan kualitas tata kelola penyelenggaraan pemerintahan pada RPJMD Kabupaten Rembang.

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, maka Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang melaksanakan total 7 (tujuh) program dan 13 (tiga belas) kegiatan sebagai berikut :

Tabel 2
Anggaran Dinas Komunikasi dan Informatika
Kabupaten Rembang Tahun Anggaran 2020

NO.	Program / Kegiatan
A	Program Manajemen Administrasi Pelayanan Umum, Kepegawaian dan Keuangan Perangkat Daerah
1	Peningkatan Manajemen Administrasi Pelayanan Umum
2	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
3	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur
4	Peningkatan dan Pengembangan Sistem Pelaporan Keuangan
B	Program Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
2	Penyusunan Dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
C	Program Peningkatan Keterbukaan Informasi Publik
1	Pengelolaan Keterbukaan Informasi Publik
D	Program Pengembangan Informasi dan Pengelolaan Komunikasi Publik
1	Kegiatan Pengelolaan Informasi dan Dokumentasi
2	Pembinaan Layanan Kehumasan
E	Program Pengembangan E- Government
1	Pengembangan dan Optimalisasi Pengelolaan E- Government
F	Program Penyelenggaraan Statistik Sektor
1	Penyusunan Data Statistik
G	Program Pengelolaan dan Pengembangan Persandian Daerah
1	Pengelolaan Persandian Daerah

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

A.1 Capaian Kinerja 2020

Dinas Komunikasi dan Informatika memiliki 3 sasaran strategis yang diuraikan kedalam 5 target indikator capaian kinerja sebagai berikut :

Tabel 3 : Capaian kinerja Dinas Kominfo tahun 2020

No	Sasaran Strategis	Indikator Kerja	Target 2020	Realisasi 2020	Capaian Kinerja
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya pelayanan dalam penyelenggaraan pemerintah, pembangunan, pembinaan masyarakat dan ketertiban masyarakat	Indeks SPBE	2,75	3,11	113,1%
2	Meningkatnya Akuntabilitas kinerja didukung dengan SDM yang tangguh	SAKIP OPD	70	70	100%
3	Meningkatnya kualitas pelayanan publik dalam pelayanan komunikasi dan informasi	Persentase Pelayanan Informasi Publik yang cepat, tanggap dan transparan	100%	100%	100%
		KIP	70	93,4	133,4%
		Indeks KAMI	2,75	2,80	101,8%

Capaian kinerja Dinas Komunikas dan Informatika dengan 5 indikator sebagaimana tersebut dalam tabel 2 rata-rata diatas 100% melampaui target yang telah ditetapkan. Namun dengan melihat perkembangan dari tahun ke tahun

bahwa, variabel skoring kinerja masing-masing indikator mengalami penajaman dan perluasan cakupan sehingga Dinas Kominfo tidak boleh mencukupkan diri dengan hasil kinerja ini. Dinas Kominfo kedepan memiliki tantangan yang berat karena berhubungan dengan pengembangan teknologi informasi dimana dinamikanya sangat cepat.

A.2. Capaian Kinerja 2018-2020

Kinerja tahun 2020 merupakan tahun ke-4 pelaksanaan Renstra Dinas Komunikasi dan Informatika dan RPJMD Kabupaten Rembang. Pada tahun 2019 Renstra Dinas Kominfo mengalami perubahan dengan mengacu pada perubahan RPJMD 2016-2021. Perubahan tersebut menyebabkan perubahan pada formulasi indikator kinerja Dinas Kominfo sebagaimana dalam tabel berikut :

Tabel 4 : Perubahan Indikator Kinerja Dinas Kominfo

No	2016-2019	2020-2021
	Indikator Kerja	Indikator Kerja
1	Skor Pegi (Pemeringkatan e-Government)	Indeks SPBE
2	-	SAKIP OPD
3	Persentase ketersediaan data dan informasi perencanaan pembangunan	-
4	a. Persentase PD telah memiliki website aktif b. Persentase informasi publik yang disediakan dan diumumkan	a. Persentase Pelayanan Informasi Publik yang cepat, tanggap dan transparan b. KIP
5	Persentase surat / santel yang dikelola	Indeks KAMI

Perubahan tersebut ada beberapa indikator yang tidak bisa dibandingkan tingkat keberhasilan capaian kinerjanya dengan indikator lama. Berdasarkan tabel tersebut maka dapat dilihat perbandingan perubahan formulasi indikator kinerja sebagai berikut :

1. Indikator Skor Pegi berubah sesuai dengan ketentuan dari Kementerian PAN menjadi Indeks SPBE namun masih relevan untuk diperbandingkan capaian kinerjanya.

2. Nilai SAKIP pada 2020-2021 tidak ada pembandingnya pada dokumen Renstra 2016-2019.
3. Persentase ketersediaan data dan informasi perencanaan pembangunan 2016-2019 tidak ada pembandingnya pada 2020-2021.
4. Persentase perangkat daerah telah memiliki website dan aktif Persentase informasi publik yang disediakan dan diumumkan mengalami formulasi baru dengan indikator baru namun masih relevan karena substansi proses dan bentuk layanan masih sama.
5. Persentase surat/sandi dan telekomunikasi yang dikelola mengalami perubahan formulasi dan ini tidak relevan untuk diperbandingkan karena berbeda substansi proses dan layanan.

Berdasarkan analisis perubahan indikator tersebut maka tingkat keberhasilan pencapaian kinerja tahun 2020 hanya dapat dibandingkan 2 kelompok indikator kinerja saja dengan tahun 2018 dan 2019 sebagaimana tabel berikut :

Tabel 5 : Target dan Realisasi Kinerja Dinas Kominfo tahun 2018-2020

No	Sasaran Strategis	Indikator Kerja	Target 2020	Realisasi 2020	Target 2019	Realisasi 2019	Target 2018	Realisasi 2018
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Meningkatnya pelayanan dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, pembinaan masyarakat dan ketertiban masyarakat	Indeks SPBE	2,75	3,11	3,20	2,78	3,01	2,24
2	Meningkatnya kualitas pelayanan publik dalam pelayanan komunikasi dan informasi	Persentase Pelayanan Informasi Publik yang cepat, tanggap dan transparan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		KIP	80	93,4	70	52,9	70	61

Berdasarkan tabel 3 diatas dapat diketahui perbandingan efektifitas capaian kinerja dari tahun 2018-2020 dengan rumus sebagai berikut :

$$\text{Efektifitas} = \frac{\text{Target kinerja}}{\text{Realisasi kinerja}} \times 100\%$$

Menggunakan rumus efektifitas tersebut diatas maka didapatkan efektifitas kinerja Dinas Kominfo 2018-2020 sebagai berikut :

Tabel 6 : Efektifitas Kinerja Dinas Kominfo tahun 2018-2020

No	Sasaran Strategis	Indikator Kerja	Capaian 2020	Capaian 2019	Capaian 2018
(1)	(2)	(3)	(5)	(7)	(9)
1	Meningkatnya pelayanan dalam penyelenggaraan pemerintah, pembangunan, pembinaan masyarakat dan ketertiban masyarakat	Indeks SPBE	113,1%	86,87%	74,41%
3	Meningkatnya kualitas pelayanan publik dalam pelayanan komunikasi dan informasi	Persentase Pelayanan Informasi Publik yang cepat, tanggap dan transparan	100%	100%	100%
		KIP	133,4%	75,57%	87,14%

Berdasarkan tabel diatas maka capaian kinerja tahun 2020 paling efektif dibandingkan tahun 2018 dan 2019. Nilai efektifitas yang mencapai 133,4% merupakan tantangan berat untuk mempertahankannya karena dinamika perkembangan teknologi menuntut pembaruan secara periodik di semua aspek manajemen. Sumber daya manusia yang harus terus dikembangkan, pembaruan sarana prasarana dengan dukungan anggaran yang harus diefisienkan, dan pembaruan kebijakan layanan publik secara elektronik yang responsif akan

perubahan perilaku konsumen (publik).

A.3 Capaian Kinerja dengan Target RPJMD 2016-2021

Capaian kinerja Dinas Kominfo apabila dibandingkan dengan target RPMD adalah sebagai berikut :

Tabel 7 : Capaian Kinerja Dinas Kominfo 2020 Dengan Target RPJMD

No	Sasaran Strategis	Indikator Kerja	Realisasi 2020	Capaian 2020	Target RPJMD	Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya pelayanan dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, pembinaan masyarakat dan ketertiban masyarakat	Indeks SPBE	3,11	113,1%	2,85	109,12%
3	Meningkatnya kualitas pelayanan publik dalam pelayanan komunikasi dan informasi	Persentase Pelayanan Informasi Publik yang cepat, tanggap dan transparan	100%	100%	100%	100%
		KIP	93,4	133,4%	80	116,75%

Realisasi kinerja tahun 2020 jika dibandingkan dengan target RPJMD telah melampaui target dengan capaian 116,75%

Pada setiap pelaksanaan program dan kegiatan pasti ditemukan adanya hambatan atau kendala. Di bawah ini beberapa hambatan atau kendala yang dihadapi dalam mencapai target indikator kinerja sasaran antara lain :

Hambatan dan kendala yang dihadapi

1. Perencanaan kegiatan yang disusun masih kurang sistematis, dan data yang

belum akurat.

2. Sarana dan prasarana yang kurang memadai.
3. Kemampuan Sumber Daya Manusia (SDM) aparatur yang belum memadai.
4. Kurangnya komunikasi dan koordinasi antar instansi.
5. Pengawasan internal terhadap pelaksanaan program dan kegiatan kurang optimal.

Strategi yang dilakukan untuk mengatasi kendala dan hambatan tersebut antara lain :

1. Pembaruan sarana dan prasarana penunjang kegiatan.
2. Peningkatan kualitas aparatur pemerintah, misalnya melalui diklat, seminar, studi banding, tugas belajar.
3. Perlu membina dan menjaga hubungan yang harmonis dengan instansi lain dengan harapan pelaksanaan koordinasi dengan instansi tersebut dapat terlaksana dengan baik.

B. REALISASI ANGGARAN

Pada tahun anggaran 2020, Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang memiliki total anggaran sebesar Rp. 5.624.056.000,-. Rincian anggaran tersebut adalah sebagai berikut :

Tabel.8
Realisasi Anggaran Dinas Komunikasi dan Informatika
Kabupaten Rembang Tahun Anggaran 2020

NO	Program / Kegiatan	Pagu	Realisasi	Prosen tase (%)	Sisa Anggaran
A	Program Manajemen Administrasi Pelayanan Umum, Kepegawaian dan Keuangan Perangkat Daerah	1.024.975.839,00	975.887.549,00	95,21	49.088.290,00
1	Peningkatan manajemen administrasi pelayanan umum	958.958.000,00	912.483.714,00	95,15	46.474.286,00
2	Peningkatan sarana dan prasarana aparatur	37.090.000,00	36.255.500,00	97,75	834.500,00
3	Peningkatan kualitas sumber daya aparatur	12.600.000,00	12.589.000,00	99,91	11.000,00
4	Peningkatan dan pengembangan sistem pelaporan keuangan	16.327.839,00	14.559.335,00	89,17	1.768.504,00

NO	Program / Kegiatan	Pagu	Realisasi	Prosen tase (%)	Sisa Anggaran
B	Program Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	26.700.600,00	25.271.000,00	94,65	1.429.600,00
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	20.000.600,00	18.601.500,00	93,00	1.399.100,00
2	Penyusunan Dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat daerah	6.700.000,00	6.669.500,00	99,54	30.500,00
C	Program Peningkatan Keterbukaan Informasi Publik	1.796.500,00	1.796.500,00	100,00	0
1	Pengelolaan keterbukaan informasi publik	1.796.500,00	1.796.500,00	100,00	0
D	Program Pengembangan Informasi dan Pengelolaan Komunikasi Publik	1.796.500,00	289.466.400,00	87,36	41.889.911,00
1	Kegiatan Pengelolaan Informasi dan Dokumentasi	300.581.311,00	268.257.400,00	89,25	32.323.911,00
2	Pembinaan Layanan Kehumasan	30.775.000,00	21.209.000,00	68,92	9.566.000,00
E	Program Pengembangan e-government	1.540.290.000,00	1.379.374.960,00	89,55	160.915.040,00
1	Pengembangan dan Optimalisasi pengelolaan e-government	1.540.290.000,00	864.711.960,00	98,02	17.448.040,00
2	Pengelolaan dan pengembangan data elektronik	658.130.000,00	514.663.000,00	78,20	143.467.000,00
F	Program Penyelenggaraan Statistik Sektoral	147.123.750,00	113.614.740,00	77,22	33.509.010,00
1	Penyusunan Data Statistik	147.123.750,00	113.614.740,00	77,22	33.509.010,00
G	Program Pengelolaan dan Pengembangan Persandian Daerah	84.800.000,00	82.568.792,00	97,37	2.231.208,00
1	Pengelolaan persandian daerah	84.800.000,00	82.568.792,00	97,37	2.231.208,00
	JUMLAH	3.157.043.000,00	2.867.979.941,00	90,84	289.063.059,00

Berdasarkan hasil penghitungan tabel diatas, realiasi anggaran Dinas Kominfo sebesar 90,84%. Dengan melihat efektivitas capaian kinerja beberapa indikator maka Dinas Kominfo terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 160.915.040,00.

$$\begin{aligned}
 \text{Rumus efisiensi} &= 100\% - \left[\frac{\text{Realisai Biaya} \times 100\%}{\text{Target Biaya}} \right] \\
 &= 100\% - \left[\frac{\text{Rp. } 1.379.374.960,00 \times 100\%}{\text{Rp. } 1.540.290.000,00} \right] \\
 &= 100\% - 89,6\% \\
 &= 11,4\%
 \end{aligned}$$

BAB IV

PENUTUP

Hasil Capaian Kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang pada tahun 2020 melalui 13 kegiatan dengan 7 dengan capaian melebihi 100% dan efisiensi 11,4 % maka capaian ini dikategorikan sangat tinggi. Empat (4) program memiliki capaian kinerja diatas 90% dimana kategorinya adalah sangat tinggi kemudian tiga (3) program capaian kinerja diatas 75% dengan kategori tinggi.

Hal ini merupakan sebuah capaian yang sangat baik dalam mendukung pencapaian kinerja daerah. Prestasi ini bukan merupakan capaian kinerja Kominfo secara mandiri, namun tentunya terdapat kontribusi seluruh perangkat daerah sebagai sebuah satu kesatuan dalam pemerintah Kabupaten Rembang.

Dengan laporan kinerja terhadap kegiatan, program, maupun kebijakan yang telah dilaksanakan, diharapkan dapat memberikan informasi untuk menemukan strategi mempertahankan capaian kinerja yang sudah sangat baik serta membuat inovasi dimasa yang akan datang sehingga dapat mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan yang didasarkan pada prinsip *good governance*.

Rembang, Januari 2020

Plt. KEPALA DINASKOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
KABUPATEN REMBANG
KABAG ORGANISASI

AFAN MARTADI,AP., Msi

Pembina Tk. I

NIP. 19750621 199311 1 001