



## DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:

5 APRIL SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

|    |                                |   |
|----|--------------------------------|---|
| 1. | PEGAWAI YANG DINILAI           |   |
|    | NAMA                           | : RENDY TEGUH WIBOWO  |
|    | NIP                            | : 199110052024211006  |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : Penata Muda / IX  |
|    | JABATAN                        | : Pranata Komputer Ahli Pertama                             |
|    | UNIT KERJA                     | : BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK        |
| 2. | PEJABAT PENILAI KINERJA        |   |
|    | NAMA                           | : APRILIA HENING PUSPITASARI, S.Sos., M.I.Kom.              |
|    | NIP                            | : 198104202006042012  |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : Pembina / IV/a  |
|    | JABATAN                        | : KEPALA BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK |
|    | UNIT KERJA                     | : BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK        |
| 3. | ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA |   |
|    | NAMA                           | : Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS                               |
|    | NIP                            | : 196512261994011001  |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : Pembina Utama Muda / IV/c                                 |
|    | JABATAN                        | : KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA                   |
|    | UNIT KERJA                     | : DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA                          |
| 4. | EVALUASI KINERJA               |   |
|    | CAPAIAN KINERJA ORGANISASI     | : BAIK  |
|    | PREDIKAT KINERJA PEGAWAI       | : BAIK  |
| 5. | CATATAN/REKOMENDASI            |   |

Rembang, 14 Maret 2025  
7. Pegawai yang Dinilai

RENDY TEGUH WIBOWO  
199110052024211006

Rembang, 14 Maret 2025  
6. Pejabat Penilai Kinerja

APRILIA HENING PUSPITASARI, S.Sos., M.I.Kom.  
198104202006042012

PERIODE: FINAL 2024

**PEMERINTAH KAB. REMBANG**

**PERIODE PENILAIAN: 5 APRIL SD 31 DESEMBER TAHUN 2024**

**CAPALAN KINERJA ORGANISASI  
BAIK**

**POLA DISTRIBUSI:**

## TAMBAHAN

**RATING HASIL KERJA  
SESUAI EKSPEKTASI**

**PERILAKU KERJA**

|   |                        |
|---|------------------------|
| 1 | Berorientasi Pelayanan |
|---|------------------------|

- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
- Melakukan perbaikan tiada henti

**Ekspektasi Khusus Pimpinan:**

**Pimpinan:** 👍 👍 👍

|   |           |
|---|-----------|
| 2 | Akuntabel |
|---|-----------|



| PERILAKU KERJA   |                             | UMPAH BALIK BERKELANJUTAN<br>BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |  |
|--|-----------------------------|---|--|
| - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi   | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: ♡ ♡ ♡                                       |  |
| - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien  |                             |   |  |
| - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan   |                             |   |  |
| 3 Kompetensi   |                             |   |  |
| - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah  | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: ♡ ♡ ♡                                       |  |
| - Membantu orang lain belajar  |                             |   |  |
| - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik   |                             |   |  |
| 4 Harmonis   |                             |   |  |
| - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya   | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: ♡ ♡ ♡                                       |  |
| - Suka menolong orang lain   |                             |   |  |
| - Membangun lingkungan kerja yang kondusif   |                             |   |  |
| 5 Loyal  |                             |   |  |
| - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: ♡ ♡ ♡                                       |  |
| - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara  |                             |   |  |
| - Menjaga rahasia jabatan dan negara   |                             |   |  |
| 6 Adaptif  |                             |   |  |
| - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan   | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: ♡ ♡ ♡                                       |  |
| - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas   |                             |   |  |
| - Bertindak proaktif   |                             |   |  |
| 7 Kolaboratif  |                             |   |  |
| - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi   | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: ♡ ♡ ♡                                       |  |
| - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah   |                             |   |  |
| - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama  |                             |   |  |
| RATING PERILAKU KERJA  |                             |   |  |
| SESUAI EKSPEKTASI  |                             |   |  |
| PREDIKAT KINERJA PEGAWAI   |                             |   |  |
| BAIK   |                             |   |  |

Pegawai yang Dinilai

  
 RENDY TEGUH WIBOWO  
 199110052024211006

Rembang, 14 Maret 2025  
 Pejabat Penilai Kinerja

  
 APRILIA HENING PUSPTASARI, S.Sos., M.I.Kom.  
 198104202006042012