



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MOHAMMAD ROJIKIN
	NIP	: 198205142010011003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda Tingkat I / II/b
	JABATAN	: TEKNISI JARINGAN INSTALASI
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUNTAHAR, S.Kom
	NIP	: 197709221997031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
	NIP	: 196512261994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Rembang, 11 Februari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

MOHAMMAD ROJIKIN
198205142010011003

Rembang, 11 Februari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

MUNTAHAR, S.Kom
197709221997031003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT / GOL. RUANG	3	PANGKAT / GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNT KERJA	5	UNT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA

HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(9)	
UTAMA								
1	Terlaksananya Evaluasi Mandiri pada Domain Kebijakan SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Kebijakan Internal Tata Kelola SPBE	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Kebijakan Internal Arsitektur SPBE	3	5 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: 4	
			Waktu	Bulan Terlaksananya Kegiatan	12	12 berdasarkan Bulan Terlaksananya Kegiatan	Pimpinan: 4	
2	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Tata Kelola SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Penyelenggara SPBE	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola SPBE Tim Koordinasi	3	5 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: 4	
			Waktu	Bulan Terlaksananya Kegiatan	12	12 berdasarkan Bulan Terlaksananya Kegiatan	Pimpinan: 4	

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPLEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Layanan SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Layanan Administrasi Pemerintahan Berbasis Elektronik	Kuantitas Waktu	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Administrasi Pemerintahan Keuangan Bulan Terlaksananya Kegiatan	3 12	5 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024 12 berdasarkan Bulan Terlaksananya Kegiatan	Pimpinan: ♣ ♣ Pimpinan: ♣ ♣
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA							
SESUAI EKSPLEKTASI							
PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Berorientasi Pelayanan ♣	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Akuntabel ♣	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Kompeten ♣	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 						
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Harmonis ♣	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 						
5	Loyal			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Loyal ♣	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 						
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Adaptif
7	Kolaborasi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Kolaboratif
<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 			
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai


 MOHAMMAD RUJIKIN
 198205142010011003

Rembang, 11 Februari 2025
Pejabat Penilai Kinerja


 MUNTAHAR, S.Kom
 197709221997031003