



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:
5 APRIL SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MOH. RIFQI AZIZI
	NIP	: 199610132024211002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / IX
	JABATAN	: Pranata Komputer Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUNTAHAR, S.Kom
	NIP	: 197709221997031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
	NIP	: 196512261994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Rembang, 12 Februari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

MOH. RIFQI AZIZI
199610132024211002

Rembang, 12 Februari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

MUNTAHAR, S.Kom
197709221997031003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 5 APRIL SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tertaskannya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Tata Kelola SPBE	Tertaskannya Penilaian Mandiri pada Aspek Perencanaan Strategis SPBE	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola Perencanaan dan Anggaran SPBE	3	4 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: ♣♣
			Waktu	Bulan terlaksananya kegiatan	9	9 berdasarkan Bulan Terlaksananya Kegiatan	Pimpinan: ♣♣
2	Tertaskannya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Manajemen SPBE	Tertaskannya Penilaian Mandiri pada Aspek Penerapan Manajemen SPBE	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Manajemen Perubahan SPBE	2	3 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: ♣♣
			Waktu	Bulan terlaksananya kegiatan	9	9 berdasarkan Bulan Terlaksananya Kegiatan	Pimpinan: ♣♣

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Layanan SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Layanan Administrasi Pemerintahan Berbasis Elektronik	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Administrasi Pemerintahan Perencanaan	4	5 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: 🍀🍀
			Waktu	Bulan terlaksananya kegiatan	9	9 berdasarkan Bulan Terlaksananya Kegiatan	Pimpinan: 🍀🍀
4	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Layanan SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Layanan Administrasi Pemerintahan Berbasis Elektronik	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Administrasi Pemerintahan Penganggaran	3	5 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: 🍀🍀
			Waktu	Bulan terlaksananya kegiatan	9	9 berdasarkan Bulan Terlaksananya Kegiatan	Pimpinan: 🍀🍀
5	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Layanan SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Layanan Publik Berbasis Elektronik	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Publik Open Data	4	5 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: 🍀🍀
			Waktu	Bulan terlaksananya kegiatan	9	9 berdasarkan Bulan Terlaksananya Kegiatan	Pimpinan: 🍀🍀
6	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Layanan SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Layanan Publik Berbasis Elektronik	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Publik JDID	3	5 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: 🍀🍀
			Waktu	Bulan terlaksananya kegiatan	9	9 berdasarkan Bulan Terlaksananya Kegiatan	Pimpinan: 🍀🍀
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Berorientasi Pelayanan ♣
2	Akuntabel <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BNN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Akuntabel ♣
3	Kompeten <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Kompeten ♣
4	Harmonis <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Harmonis ♣
5	Loyal <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Loyal ♣
6	Adaptif <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Adaptif ♣
7	Kolaboratif <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggtrakan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Kolaboratif ♣

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PECAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



MOH. RIFQI AZIZI
199610132024211002

Rembang, 12 Februari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



MUNTAAHAR, S.Kom
197709221997031003