



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:

5 APRIL SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: - RAGIL HENDRO SAPUTRO, S.Kom.
	NIP	: 199209142024211003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / IX
	JABATAN	: Pranata Komputer Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: APRILIA HENING PUSPITASARI, S.Sos., M.I.Kom.
	NIP	: 198104202006042012
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
	NIP	: 196512261994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Rembang, 14 Maret 2025
7. Pegawai yang Dinilai


- RAGIL HENDRO SAPUTRO, S.Kom.
199209142024211003

Rembang, 14 Maret 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja


APRILIA HENING PUSPITASARI, S.Sos., M.I.Kom.
198104202006042012

PERIODE: FINAL 2024

PERIODE PENILAIAN: 5 APRIL SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAJAWI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA - RAGIL HENDRO SAPUTRO, S.Kom.	1	NAMA APRILIA HENING PUSPITASARI, S.Sos., M.I.Kom.
2	NIP 199209142024211003	2	NIP 198104202006042012
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pemula Muda / IX	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pemula / IV/a
4	JABATAN Pranata Komputer Ahli Pertama	4	JABATAN KEPALA BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK
5	UNIT KERJA BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK	5	UNIT KERJA BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK

BALK

POLA DISTRIBUTI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSIS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya layanan informasi publik	Pengelolaan Konten dan Perencanaan Media Komunikasi Publik	Kuantitas	Jumlah Konten Publikasi	104 Konten	522 berdasarkan Jumlah Konten Publikasi	Pimpinan: ●●●
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
1 Berorientasi Pelayanan							
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti							
Ekspektasi Khusus Pimpinan: Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan						Pimpinan: ●●●	
						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
2	Akuntabel <ul style="list-style-type: none">- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi	Pimpinan: ♡ ♡ ♡
3	Kompeten <ul style="list-style-type: none">- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah- Membantu orang lain belajar- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pimpinan: ♡ ♡ ♡
4	Harmonis <ul style="list-style-type: none">- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya- Suka menolong orang lain- Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pimpinan: ♡ ♡ ♡
5	Loyal <ul style="list-style-type: none">- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara- Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pimpinan: ♡ ♡ ♡
6	Adaptif <ul style="list-style-type: none">- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas- Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pimpinan: ♡ ♡ ♡
7	Kolaboratif <ul style="list-style-type: none">- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pimpinan: ♡ ♡ ♡

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEKAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai

- RAGIL HENDRO SAPUTRO, S.Kom.
199209142024211003

Rembang, 14 Maret 2025
Pejabat Penilai Kinerja

APRILIA HENING PUSPTASARI, S.Sos., M.I.Kom.
198104202006042012