



## DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:

5 APRIL SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: YAYANG ADY PRADIKA
	NIP	: 199708192024211007
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / IX
	JABATAN	: Pranata Komputer Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUNTAHAR, S.Kom
	NIP	: 197709221997031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
	NIP	: 196512261994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

REMBANG, 11 Februari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

YAYANG ADY PRADIKA  
199708192024211007

REMBANG, 11 Februari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

MUNTAHAR, S.Kom  
197709221997031003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI**  
**PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**  
**PERIODE: FINAL 2024**

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 5 APRIL SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI				PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO			NO				
1	NAMA	YAYANG ADY PRADIKA	1	NAMA	MUNTAHAR, S.Kom		
2	NIP	199708192024211007	2	NIP	197709221997031003		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pemata Muda / IX	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pemata Tingkat I / III/d		
4	JABATAN	Pemata Komputer Ahli Pertama	4	JABATAN	KEPALA BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA		
5	UNIT KERJA	BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA	5	UNIT KERJA	BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA		
<b>CAPAIAN KINERJA ORGANISASI</b>							
<b>BAIK</b>							
<b>POLA DISTRIBUSI:</b>							
<b>HASIL KERJA</b>							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERESENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>UTAMA</b>							
1	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Tata Kelola SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Perencanaan Strategis SPBE	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola Perencanaan dan Strategis Inovasi Proses Bisnis SPBE	3	4 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: ♡ ♡
			Waktu	Bulan terlaksananya kegiatan	9	1 berdasarkan Bulan Terlaksananya Kegiatan	Pimpinan: ♡ ♡
2	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Manajemen SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Penerapan Manajemen SPBE	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Manajemen Aset SPBE	2	3 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: ♡ ♡
			Waktu	Bulan terlaksananya kegiatan	9	1 berdasarkan Bulan Terlaksananya Kegiatan	Pimpinan: ♡ ♡



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Tertaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Manajemen SPBE	Tertaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Pelaksanaan Audit TIK	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Manajemen Audit TIK Audit Keamanan	3	3 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: 🍷🍷
			Waktu	Bulan terlaksananya kegiatan	9	1 berdasarkan Bulan Terlaksananya Kegiatan	Pimpinan: 🍷🍷
4	Tertaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Layanan SPBE	Tertaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Layanan Publik Berbasis Elektronik	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Publik Pengaduan Publik	4	5 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: 🍷🍷
			Waktu	Bulan terlaksananya kegiatan	9	1 berdasarkan Bulan Terlaksananya Kegiatan	Pimpinan: 🍷🍷
5	Tertaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Layanan SPBE	Tertaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Layanan Publik Berbasis Elektronik	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Publik KRESNO RSUD	4	5 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: 🍷🍷
			Waktu	Bulan terlaksananya kegiatan	9	1 berdasarkan Bulan Terlaksananya Kegiatan	Pimpinan: 🍷🍷
6	Tertaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Manajemen SPBE	Tertaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Penerapan Manajemen SPBE	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Manajemen Keamanan SPBE	3	5 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: 🍷🍷
			Waktu	Bulan terlaksana kegiatan	9	1 berdasarkan Bulan Terlaksananya Kegiatan	Pimpinan: 🍷🍷
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Berorientasi Pelayanan ♣
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BNN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Akuntabel ♣
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Kompeten ♣
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Harmonis ♣
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Loyal ♣
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Berindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Adaptif ♣
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Kolaboratif ♣

RATING PERILAKU KERJA  
SESUAI EKSPETASI  
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI  
BAIK

Pegawai yang Dinilai



YAYANG ADY PRADIKA  
199708192024211007

REMBANG, 11 Februari 2025  
Pejabat Penilai Kinerja



MUNTAHAR, S.Kom  
197709221997031003