



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2023

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MOHAMMAD ROJIKIN
	NIP	: 198205142010011003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda Tingkat I / II/b
	JABATAN	: TEKNISI JARINGAN INSTALASI
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUNTAHAR, S.Kom
	NIP	: 197709221997031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
	NIP	: 196512261994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Rembang, 7 Maret 2024
7. Pegawai yang Dinilai

MOHAMMAD ROJIKIN
198205142010011003

Rembang, 7 Maret 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

MUNTAHAR, S.Kom
197709221997031003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2023

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA				
NO			NO				
1	NAMA	MOHAMMAD ROJIKIN	1	NAMA	MUNTAHAR, S.Kom		
2	NIP	198205142010011003	2	NIP	197709221997031003		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda Tingkat I / II/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d		
4	JABATAN	TEKNISI JARINGAN INSTALASI	4	JABATAN	KEPALA BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA		
5	UNIT KERJA	BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA	5	UNIT KERJA	BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK							
POLA DISTRIBUSI:							
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Manajemen SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Penerapan Manajemen SPBE	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Manajemen SPBE Manajemen Pengetahuan	2	3 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 🇮🇩
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Manajemen SPBE Manajemen Perubahan	2	3 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 🇮🇩
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Manajemen SPBE Manajemen Layanan	2	3 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 🇮🇩
2	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Layanan SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Layanan SPBE	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Publik Pelayanan Publik 1	4	5 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 🇮🇩
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Publik Pelayanan Publik 2	4	5 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 🇮🇩

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Publik Pelayanan Publik 3	4	5 berdasarkan Skor Evaluasi Mandiri SPBE Tahun 2023 Kab. Rembang	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌 Berorientasi Pelayanan	
	<ul style="list-style-type: none">- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan- Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌 Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none">- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌 Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none">- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah- Membantu orang lain belajar- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌 Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none">- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya- Suka menolong orang lain- Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌 Loyal	
	<ul style="list-style-type: none">- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara- Menjaga rahasia jabatan dan negara						
6	Adaptif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌 Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none">- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas- Bertindak proaktif						

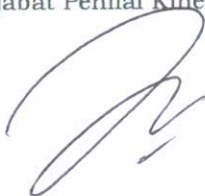
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
7	Kolaboratif			
	<ul style="list-style-type: none">- Memberi kesempatan kepada beragai pihak untuk berkontribusi- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟡 Kolaboratif	
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI				
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK				

Pegawai yang Dinilai



MOHAMMAD ROJIKIN
198205142010011003

Rembang, 7 Maret 2024
Pejabat Penilai Kinerja



MUNTAHAR, S.Kom
197709221997031003