



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2023

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: EGA PUSPITANINGTYAS, A.Md.
	NIP	: 199312192022032015
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur / II/c
	JABATAN	: OPERATOR SANDI DAN TELEKOMUNIKASI
	UNIT KERJA	: SEKSI PERSANDIAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: CANDRA WIRA KUSUMA, S.E.
	NIP	: 198211092010011017
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PERSANDIAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PERSANDIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SUKARMININGSIH, S.Pt, M.Si
	NIP	: 196908041998032003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BIDANG STATISTIK DAN PERSANDIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG STATISTIK DAN PERSANDIAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Rembang, 1 Februari 2024
7. Pegawai yang Dinilai

EGA PUSPITANINGTYAS, A.Md.
199312192022032015

Rembang, 1 Februari 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

CANDRA WIRA KUSUMA, S.E.
198211092010011017

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	EGA PUSPITANINGTYAS, A.Md.	1	NAMA	CANDRA WIRA KUSUMA, S.E.
2	NIP	199312192022032015	2	NIP	198211092010011017
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur / II/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	OPERATOR SANDI DAN TELEKOMUNIKASI	4	JABATAN	KEPALA SEKSI PERSANDIAN
5	UNIT KERJA	SEKSI PERSANDIAN	5	UNIT KERJA	SEKSI PERSANDIAN
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Melaksanakan Verifikasi	Terlaksananya pendaftaran sertifikat elektronik sesuai dengan ketentuan	Kuantitas	Jumlah dokumen verifikasi sertifikat elektronik dilaksanakan sesuai dengan ketentuan	40 dokumen
2	Menyusun dan membuat dokumentasi	Tercapainya dokumentasi persandian tersusun sesuai dengan ketentuan	Kuantitas	Jumlah dokumentasi persandian tersusun sesuai dengan ketentuan	1 laporan
3	Penyelenggaraan keamanan informasi terlaksana	Tercapainya dokumen penilaian indeks KAMI	Kuantitas	Jumlah dokumen penilaian indeks KAMI	1 laporan
4	Melaksanakan Fasilitasi	Terfasilitasinya akun vidcon	Kualitas	Prosentase terfasilitasinya akun vidcon	80%
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:

PERILAKU KERJA		
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



EGA PUSPITANINGTYAS , A.Md.
199312192022032015

Rembang, 1 Februari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



CANDRA WIRA KUSUMA , S.E.
198211092010011017

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Anggaran
2.	Regulasi
3.	Sarana dan prasarana yang memadai
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Hasil kerja dilaporkan kepada atasan
KONSEKUENSI	
1.	Memenuhi ekspansi untuk diajukan kenaikan pangkat

Pegawai yang Dinilai



EGA PUSPITANINGTYAS , A.Md.
199312192022032015

Rembang, 1 Februari 2024

Pejabat Penilai Kinerja



CANDRA WIRA KUSUMA , S.E.
198211092010011017