



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2023

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:  
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SITI HARTANTI, SP
	NIP	: 197311111994032004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
	UNIT KERJA	: SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SUKARMININGSIH, S.Pt, M.Si
	NIP	: 196908041998032003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Plt Sekretaris Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
	NIP	: 196512261994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

rembang, 18 Januari 2024  
7. Pegawai yang Dinilai

SITI HARTANTI, SP  
197311111994032004

, 18 Januari 2024  
6. Pejabat Penilai Kinerja

SUKARMININGSIH, S.Pt, M.Si  
196908041998032003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2023

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	SITI HARTANTI, SP	1	NAMA	SUKARMININGSIH, S.Pt, M.Si		
2	NIP	197311111994032004	2	NIP	196908041998032003		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a		
4	JABATAN	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	4	JABATAN	Plt Sekretaris Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang		
5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI							
BAIK							
POLA DISTRIBUSI:							
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Nilai IKM OPD	Indeks kepuasan masyarakat yang tercapai sesuai dengan target yang telah ditentukan	Kuantitas	Tercapainya kuantitas pelayanan publik OPD	81,75	81,75 berdasarkan Pelaksanaan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) terhadap Pelayanan Publik Tahun 2023	Pimpinan: 📌 Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Pengelolaan administrasi kepegawaian, umum, kehumasan dan kearsipan yang tercapai sesuai ketentuan	90	100% berdasarkan Bukti dukung yang terverifikasi	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Waktu Pelaksanaan Kegiatan	12 Bulan	100% berdasarkan Bukti dukung yang terverifikasi	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Pengelolaan Anggaran Sekretariat yang terkelola secara akuntabel	Terlaksananya Pengelolaan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kuantitas	Capaian Kinerja Pemeliharaan Barang Milik Daerah	90%	Fisik 100% berdasarkan SPIKD e-finance Kab.Rembang	Pimpinan: 🟢
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Kegiatan	12 Bulan	Fisik 100% berdasarkan SPIKD e-finance Kab.Rembang	Pimpinan: 🟢
3	Pengelolaan Anggaran Sekretariat yang terkelola secara akuntabel	Terlaksananya pengelolaan administrasi Umum Peranagkat Daerah	Kuantitas	Capaian Pengelolaan Administrasi Umum	90%	Fisik 100% berdasarkan SPIKD e-finance Kab.Rembang	Pimpinan: 🟢
			Waktu	Waktu pelaksanaan kegiatan	12 Bulan	Fisik 100% berdasarkan SPIKD e-finance Kab.Rembang	Pimpinan: 🟢
4	Pengelolaan Anggaran Sekretariat yang terkelola secara akuntabel	Terlaksananya Pengelolaan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemeritah Daerah	Kuantitas	Capaian kinerja Pengelolaan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daeah	90%	Fisik 100% berdasarkan SPIKD e-finance Kab.Rembang	Pimpinan: 🟢
			Waktu	Waktu pelaksanaan kegiatan	12 Bulan	Fisik 100% berdasarkan SPIKD e-finance Kab.Rembang	Pimpinan: 🟢
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Berorientasi Pelayanan 🟢	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Akuntabel 🟢	
3	Kompeten						



PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Kompeten 📌
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Harmonis 📌
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Loyal 📌
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Adaptif 📌
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Kolaboratif 📌
<b>RATING PERILAKU KERJA</b> SESUAI EKSPEKTASI		
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b> BAIK		

Pegawai yang Dinilai



SITI HARTANTI, SP  
197311111994032004

rembang, 18 Januari 2024  
Pejabat Penilai Kinerja



SUKARMININGSIH, S.Pt, M.Si  
196908041998032003