

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MOCHAMMAD YUSUF HABIBI, S.Kom.	1	NAMA	APRILIA HENING PUSPITASARI, S.Sos., M.I.Kom.
2	NIP	199506232020121011	2	NIP	198104202006042012
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Pranata Komputer Ahli Pertama	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK
5	UNIT KERJA	BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK	5	UNIT KERJA	BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK							
POLA DISTRIBUSI:							

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya layanan informasi publik	Cakupan Pengelolaan Informasi Aduan Masyarakat Melalui Sistem Pengelolaan Pengaduan Pelayanan Publik Nasional Layanan Aspirasi dan Pengaduan Online Rakyat (SP4N-LAPORI)	Kuantitas	Laporan Bulanan Pengelolaan Aduan	12 Kali	12 Kali berdasarkan Laporan Pengelolaan Aduan Masyarakat Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: 🍎🍎🍎
			Kualitas	Laporan yang Ditindaklanjuti	90%	98.68% berdasarkan Laporan Pengelolaan Aduan Masyarakat Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: 🍎🍎🍎
			Waktu	Rata-rata Laju Verifikasi Laporan	3 Hari	3.7 Hari berdasarkan Laporan Pengelolaan Aduan Masyarakat Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: 🍎🍎🍎

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	Rata-rata Laju Tindakanjut Laporan	5 Hari	6.6 Hari berdasarkan Laporan Pengelolaan Aduan Masyarakat Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: 🍌🍌🍌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li><li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li><li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li></ul>		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan			Pimpinan: 🍌🍌🍌	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li><li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li><li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li></ul>		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi			Pimpinan: 🍌🍌🍌	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li><li>- Membantu orang lain belajar</li><li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li></ul>		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah			Pimpinan: 🍌🍌🍌	
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li><li>- Suka menolong orang lain</li><li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li></ul>		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Pimpinan: 🍌🍌🍌	
5	Loyal						
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li><li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li><li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li></ul>		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara			Pimpinan: 🍌🍌🍌	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pimpinan: 🍌🍌🍌
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pimpinan: 🍌🍌🍌
<b>RATING PERILAKU KERJA</b> SESUAI EKSPEKTASI			
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b> BAIK			

Pegawai yang Dinilai



MOCHAMMAD YUSUF HABIBI, S.Kom.  
199506232020121011

Rembang, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



APRILIA HENING PUSPITASARI, S.Sos., M.I.Kom.  
198104202006042012





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:  
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MOCHAMMAD YUSUF HABIBI, S.Kom.
	NIP	: 199506232020121011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: Pranata Komputer Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: APRILIA HENING PUSPITASARI, S.Sos., M.I.Kom.
	NIP	: 198104202006042012
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
	NIP	: 196512261994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Rembang, 2 Januari 2025  
7. Pegawai yang Dinilai

MOCHAMMAD YUSUF HABIBI, S.Kom.  
199506232020121011

Rembang, 2 Januari 2025  
6. Pejabat Penilai Kinerja

APRILIA HENING PUSPITASARI, S.Sos., M.I.Kom.  
198104202006042012