



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SUMADI, SH
	NIP	: 197005201993031006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BIDANG STATISTIK DAN PERSANDIAN
	UNIT KERJA	: BIDANG STATISTIK DAN PERSANDIAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
	NIP	: 196512261994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ABDUL HAFIDZ
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Rembang
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Rembang, 17 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

SUMADI, SH
197005201993031006

Rembang, 17 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
196512261994011001

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG



PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024








PEGAWAI YANG DINILAI					PEJABAT PENILAI KINERJA				
NO					NO				
1	NAMA	SUMADI, SH			1	NAMA		Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS	
2	NIP	197005201993031006			2	NIP		196512261994011001	
3	PANGKAT / GOL. RUANG	Pembina / IV/a			3	PANGKAT / GOL. RUANG		Pembina Utama Muda / IV/c	
4	JABATAN	KEPALA BIDANG STATISTIK DAN PERSANDIAN			4	JABATAN		KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA	
5	UNIT KERJA	BIDANG STATISTIK DAN PERSANDIAN			5	UNIT KERJA		DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya ketersediaan data statistik sektoral : Persentase ketersediaan data statistik sektoral	Tertaksananya Publikasi Data Statistik Sektoral yang akurat, mutakhir, terpadu, dapat dipertanggungjawabkan, mudah diakses dan dibagikan di Pemerintah Kabupaten Rembang sesuai dengan Prinsip Satu Data Indonesia	Kuantitas	Jumlah Dokumen Publikasi Data Statistik Sektoral sesuai dengan Prinsip Satu Data	1 Dokumen	3 Dokumen berdasarkan Buku Statistik Sektoral Kabupaten Rembang Tahun 2024, Berita Acara Penyebarluasan Data pada Website Open Data, SK Bupati Penyebarluasan Daya pada E-Walidata SIPD RI	Pimpinan: 
			Waktu	Ketepatan Waktu Publikasi Data Statistik Sektoral	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Jadwal dan Pelaksanaan Penyebarluasan Data pada Buku Statistik Sektoral, Website Open Data, dan E-Walidata SIPD RI	Pimpinan: 

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Terwujudnya perlindungan terhadap informasi pemerintahan daerah Indikator : Indeks KAMI	Cakupan Pengamanan Informasi yang tercapai sesuai dengan ketentuan	Kuantitas Waktu	Jumlah Laporan Cakupan Pengamanan Informasi Waktu Penyusunan Laporan Cakupan Pengamanan Informasi	1 laporan 12 Bulan	1 laporan berdasarkan Laporan Indeks KAMI 2024 Kabupaten Rembang 12 bulan berdasarkan Waktu penyusunan laporan Indeks KAMI 2024	Pimpinan:  Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Berorientasi Pelayanan 	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Akuntabel 	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Kompeten 	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Harmonis 	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Loyal 	
	- Menggang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara						
6	Adaptif						


PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
<ul style="list-style-type: none">- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas- Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Adaptif 🍀	
7 Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Kolaboratif 🍀	
<ul style="list-style-type: none">- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama			
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PECAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



SUMADI, SH
197005201993031006

Rembang, 17 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
196512261994011001