



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PECAWAI

PERIODE : FINAL 2024


PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PECAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	HENDRO MANGGHI RAHARJO, S.PT
	NIK	197206101993031003
	PANGKAT/GOL. RUANG	Pemula / III/c
	JABATAN	PENGETOLA PENGALUHAN PUBLIK
	UNIT KERJA	BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	APRILIA HENING PUSPITASARI, S.Sos., M.I.Kom.
	NIK	198104202006042012
	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina / IV/a
	JABATAN	KERALA BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK
	UNIT KERJA	BIDANG PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	Drs. H. GABRIEL APTO STEPHANUS
	NIK	196512261994011001
	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	KERALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	HAIK
	PRESTASI KINERJA PECAWAI	HAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Rembang, 8 Januari 2025
Pegawai yang Dinilai


HENDRO MANGGHI RAHARJO, S.PT
197206101993031003

, 8 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



APRILIA HENING PUSPITASARI, S.Sos., M.I.Kom.
198104202006042012

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG




PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAYA YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPALAN KINERJA ORGANISASI

BALK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DININTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Memintakannya layanan informasi publik	Cakupan Pengelolaan Informasi Sistem Pengelolaan Pengaduan Pelayanan Publik Nasional (SP4N) Laporan	Kuantitas	Jumlah Aduan yang di tindaklanjuti	150 aduan	150 aduan berdasarkan Laporan SP4N Laporan Tahun 2024	Pimpinan: 
		Kuantitas	Analisis jawaban aduan untuk bahan rekomendasi pimpinan	12 rekomendasi	12 rekomendasi berdasarkan Laporan SP4N Laporan Tahun 2024		Pimpinan: 
		Waktu	Waktu pembuatan laporan rekomendasi	12 Bulan	12 bulan berdasarkan Laporan SP4N Laporan Tahun 2024		Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA							
SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Pimpinan: Berorientasi Pelayanan
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi Pimpinan: Akuntabel
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Pimpinan: Kompeten
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun lingkungan kerja yang kondusif Pimpinan: Harmonis
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Pimpinan: Loyal
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Pimpinan: Adaptif
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggairahkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Pimpinan: Kolaboratif

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

[Signature]
Pegawai yang Dinilai

HENDRO MANGGITH RAHARJO, S.PT
197206101993031003

Rembang, 8 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja
[Signature]

APRILIA HENING PUSPTASARI, S.Sos., M.I.Kom.
198104202006042012