



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: TRI WINGGA HASTA KUSUMA, S.Kom
	NIP	: 198805282020121008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: Pranata Komputer Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUNTAHAR, S.Kom
	NIP	: 197709221997031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
	NIP	: 196512261994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

REMBANG, 12 Februari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

TRI WINGGA HASTA KUSUMA, S.Kom
198805282020121008

REMBANG, 12 Februari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

MUNTAHAR, S.Kom
197709221997031003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG				
PEGAWAI YANG DINILAI				
NO	NAMA	TRJ WINGGA HASTA KUSUMA, S.Kom	NO	NAMA
1	NIP	198805282020121008	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	Pranata Komputer Ahli Pertama	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA	5	UNIT KERJA















CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domains Tata Kelola SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Teknologi Informasi dan Komunikasi	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola TIK Pembangunan Aplikasi	3	5 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: 4
			Waktu	Bulan Terlaksananya Kegiatan	12	1 berdasarkan Bulan Terlaksananya Kegiatan	Pimpinan: 4
2	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domains Tata Kelola SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Teknologi Informasi dan Komunikasi	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Tata Kelola TIK Sistem Penghubung Layanan	3	5 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: 4
			Waktu	Bulan Terlaksananya Kegiatan	12	1 berdasarkan Bulan Terlaksananya Kegiatan	Pimpinan: 4

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DITERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Tertindakannya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domains Manajemen SPBE	Tertindakannya Penilaian Mandiri pada Aspek Pelaksanaan Audit TIK	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Manajemen Audit TIK Audit Infrastruktur	2	3 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: ♡ ♡
			Waktu	Bulan Tertindakannya Kegiatan	12	1 berdasarkan Bulan Tertindakannya Kegiatan	Pimpinan: ♡ ♡
4	Tertindakannya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domains Manajemen SPBE	Tertindakannya Penilaian Mandiri pada Aspek Pelaksanaan Audit TIK	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Manajemen Audit TIK Audit Aplikasi	2	3 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: ♡ ♡
			Waktu	Bulan Tertindakannya Kegiatan	12	1 berdasarkan Bulan Tertindakannya Kegiatan	Pimpinan: ♡ ♡
5	Tertindakannya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domains Layanan SPBE	Tertindakannya Penilaian Mandiri pada Aspek Layanan Administrasi Pemerintahan Berbasis Elektronik	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Administrasi Pemerintahan Kearsipan	4	5 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: ♡ ♡
			Waktu	Bulan Tertindakannya Kegiatan	12	1 berdasarkan Bulan Tertindakannya Kegiatan	Pimpinan: ♡ ♡
6	Tertindakannya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domains Layanan SPBE	Tertindakannya Penilaian Mandiri pada Aspek Layanan Administrasi Pemerintahan Berbasis Elektronik	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Administrasi Pemerintahan Pengawasan Internal	3	3 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: ♡ ♡
			Waktu	Bulan Tertindakannya Kegiatan	12	1 berdasarkan Bulan Tertindakannya Kegiatan	Pimpinan: ♡ ♡
7	Tertindakannya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domains Layanan SPBE	Tertindakannya Penilaian Mandiri pada Aspek Layanan Publik Berbasis Elektronik	Kuantitas	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Publik Sponduk Online	4	5 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: ♡ ♡
			Waktu	Bulan Tertindakannya Kegiatan	12	1 berdasarkan Bulan Tertindakannya Kegiatan	Pimpinan: ♡ ♡

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
8	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Layanan SPBE	Terlaksananya Penilaian Mandiri pada Aspek Layanan Publik Berbasis Elektronik	Kuantitas Waktu	Skor Evaluasi Mandiri Layanan Publik SIMPUS Kegiatan	4	5 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan:  
					12	1 berdasarkan Bulannya Terlaksananya Kegiatan	Pimpinan:  
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA							
SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	Berorientasi Pelayanan				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Berorientasi Pelayanan 		
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Akuntabel 		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Kompeten 		
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Kompeten 		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Harmonis 		
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Harmonis 		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Loyal 		
5	Loyal				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Loyal 		
	<ul style="list-style-type: none"> - Mengang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Loyal 		
6	Adaptif				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Loyal 		

PERILAKU KERJA		UMPMAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
<ul style="list-style-type: none">- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas- Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Adaptif	
7 Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Kolaboratif	
<ul style="list-style-type: none">- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama			
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PECAWA			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



TRI WINGGA HASTA KUSUMA, S.Kom
198805282020121008

Rembang, 12 Februari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



MUNTAAHAR, S.Kom
197709221997031003