



# DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MUNTAHAR, S.Kom
	NIP	: 197709221997031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: BIDANG TATA KELOLA DAN LAYANAN INFORMATIKA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS
	NIP	: 196512261994011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
	UNIT KERJA	: DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ABDUL HAFIDZ
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Rembang
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Rembang, 9 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

MUNTAHAR, S.Kom  
197709221997031003

Rembang, 9 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

Drs EC.GANTI ARTO STEPHANUS  
196512261994011001

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT / GOL. RUANG	3	PANGKAT / GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNT KERJA	5	UNT KERJA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**  
BAIK  
POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTEKRENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>UTAMA</b>							
1	Terwujudnya manajemen dan layanan SPBE secara efektif dan efisien Indikator : Indeks Kebijakan SPBE pada Evaluasi Mandiri	Terlaksananya Evaluasi Mandiri pada Domain Kebijakan SPBE	Kuantitas	Indeks Kebijakan SPBE pada Evaluasi Mandiri	3.03	5 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: ♣ ♣
			Waktu	Bulan terlaksananya kegiatan	12	12 berdasarkan Bulan terlaksananya kegiatan	Pimpinan: ♣ ♣
2	-	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Tata Kelola SPBE	Kuantitas	Indeks Tata Kelola SPBE pada Evaluasi Mandiri	2.63	4.60 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: ♣ ♣
			Waktu	Bulan terlaksananya kegiatan	12	12 berdasarkan Bulan terlaksananya kegiatan	Pimpinan: ♣ ♣



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	-	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Manajemen SPBE	Kuantitas	Indeks Manajemen SPBE pada Evaluasi Mandiri	2.21	3.55 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: ♣ ♣
			Waktu	Bulan terlaksananya kegiatan	12	12 berdasarkan Bulan terlaksananya kegiatan	Pimpinan: ♣ ♣
4	-	Terlaksananya Evaluasi Mandiri SPBE Pemkab Rembang pada Domain Layanan SPBE	Kuantitas	Indeks Layanan SPBE pada Evaluasi Mandiri	3.66	4.82 berdasarkan Laporan Evaluasi Mandiri SPBE Kabupaten Rembang Tahun 2024	Pimpinan: ♣ ♣
			Waktu	Bulan terlaksananya kegiatan	12	12 berdasarkan Bulan terlaksananya kegiatan	Pimpinan: ♣ ♣
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Berorientasi Pelayanan ♣	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Akuntabel ♣	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Kompeten ♣	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>						
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: Harmonis ♣	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>						

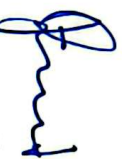
PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
5	Loyal		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Loyal 🍀
6	Adaptif		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Adaptif 🍀
7	Kolaboratif		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Kolaboratif 🍀
<b>RATING PERILAKU KERJA</b> <b>SESUAI EKSPEKTASI</b>			
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b> <b>BAIK</b>			

Pegawai yang Dinilai



MUNTAHAR, S. Kom  
197709221997031003

Rembang, 9 Januari 2025  
Pejabat Penilai Kinerja



Drs EC. GANTI ARTO STEPHANUS  
196512261994011001