**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2020**

**DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA KABUPATEN REMBANG**

**Dinas Komunikasi dan Informatika Rembang**

**@Dinas Komunikasi dan Informatika\_rembang Dinas Komunikasi dan Informatika@rembangkab.go.id**

**KATA PENGANTAR**

Dengan mengucapkan puji syukur ke hadirat Allah Subhanahu Wata’ala atas rahmat dan karunia-Nya, kami telah dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang Tahun 2020.

LKjIP Tahun 2020 merupakan bentuk komitmen nyata Dinas Komunikasi dan Informatika dalam mengimplementasikan Sistem Kinerja Instansi Pemerintah yang baik sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara *Review* Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

LKjIP adalah wujud pertanggungjawaban pejabat publik kepada masyarakat tentang kinerja lembaga pemerintah selama satu tahun anggaran. Penyusunan LKjIP menggambarkan pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) sesuai tugas pokok dan fungsi organisasi di masing-masing perangkat daerah dalam mencapai target yang telah ditentukan dalam kerangka RKPD. Penyusunan LKjIP juga memberikan gambaran penerapan prinsip-prinsip *good governance*, dengan mewujudkan transparansi dan akuntabilitas di lingkungan pemerintah.

Demikian LKjIP Dinas Komunikasi dan Informatika kami susun semoga dapat digunakan sebagai bahan bahan evaluasi untuk peningkatan kinerja di masa mendatang.

Rembang, 27 Januari 2020

Plt. KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

KABUPATEN REMBANG

KABAG ORGANISASI

**AFAN MARTADI, AP., M.Si**

Pembina Tk.I

NIP. 19750621 199311 1 001

NIP. 19600110 199103 1 008

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |

DAFTAR ISI

|  |  |
| --- | --- |
|  | Hal |
| HALAMAN JUDUL ............................................................................................... |  |
| KATA PENGANTAR ............................................................................................. | i |
| DAFTAR ISI ........................................................................................................... | ii |
| DAFTAR TABEL ................................................................................................... | iii |
| DAFTAR GAMBAR ................................................................................................ | iv |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| BAB I | PENDAHULUAN ................................................................................. | 1 |
|  | 1. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi............................................. | 1 |
|  | 1. Permasalahan Utama yang Dihadapi Dinas Komunikasi dan Informatika......................................................................................... | 2 |
| BAB II | PERENCANAAN KINERJA ................................................................ |  |
|  | Uraian ringkasan / ikhtisar Perjanjian Kinerja tahun 2020 .................. | 5 |
| BAB III | AKUNTABILITAS KINERJA .............................................................. | 7 |
|  | 1. Capaian Kinerja Organisasi .............................................................. | 7 |
|  | A.1 Capaian Kinerja 2020………………………………………… | 7 |
|  | A.2. Capaian Kinerja 2018-2020…………………………………. | 8 |
|  | A.3 Capaian Kinerja dengan Target RPJMD 2016-2021………… | 11 |
|  | 1. Realisasi Anggaran ......................................................................... | 12 |
| BAB IV | PENUTUP ............................................................................................. | 14 |

|  |
| --- |
| LAMPIRAN |
| 1. Perjanjian Kinerja |
| 1. Prestasi yang diraih |
| 1. Lain-lain yang dianggap perlu |

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1 Perjanjian Kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang Tahun Anggaran 2020.........................................................................................................

Tabel 2 Program dan kegiatan Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang Tahun Anggaran 2020 …………………………..

Tabel 3 Capaian kinerja Dinas Kominfo tahun 2020...........................................

Tabel 4 Perubahan Indikator Kinerja Dinas Kominfo........................................

Tabel 5 Target dan Realisasi Kinerja Dinas Kominfo tahun 2018-2020............

Tabel 6 Efektifitas Kinerja Dinas Kominfo tahun 2018-2020............................

Tabel 7 Capaian Kinerja Dinas Kominfo 2020 Dengan Target RPJMD..............

Tabel 8 Realisasi Anggaran Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang Tahun Anggaran 2020……………………………………….

Hal

5

6

7

8

9

10

11

12

**DAFTAR GAMBAR**

Hal

Gambar 1 Bagan Susunan Organisasi Dinas Komunikasi dan Informatika

Kabupaten Rembang .................................................................... 2

Gambar 2 Piagam Penghargan Menuju Informatif……………………………… 3

**BAB I**

**PENDAHULUAN**

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang tahun 2020 dilaksanakan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Hal ini merupakan bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah guna mendorong terwujudnya sebuah kepemerintahan yang baik *(good governance)* di Indonesia.

1. **Struktur Organisasi**

Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang dibentuk berdasarkan Peraturan Bupati Kabupaten Rembang Nomor 61 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Rembang Nomor 58 Tahun 2016 tentang Kedudukan, susunan, Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang.

Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang merupakan unsur pelaksana penyelenggaraan Pemerintah Daerah dengan susunan organisasi sebagai berikut :

Gambar 1 Bagan Susunan Organisasi Dinas Komunikasi dan Informatika

Kabupaten Rembang

SUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

SEKRETARIAT

SUBBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN

BIDANG INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK

FUNGSIONAL PRANATA HUMAS PERTAMA

KEPALA DINAS

SEKSI PENGELOLAAN APLIKASI TEKNOLOGI INFORMASI

BIDANG APLIKASI INFORMATIKA

SEKSI PENGELOLAAN INFORMASI

SEKSI INFRASTRUKTUR TEKNOLOGI INFORMASI

SEKSI PENGELOLAAN KOMUNIKASI PUBLIK

FUNGSIONAL PRANATA KOMPUTER MUDA

SEKSI PENGELOLAAN STATISTIK

SEKSI PENGELOLAAN PERSANDIAN DAN KEAMANAN

1. **Tugas dan Fungsi**

Berdasarkan Peraturan Bupati Rembang Nomor 61 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Rembang Nomor 58 Tahun 2016 tentang Kedudukan, susunan, Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang adalah sebagai berikut :

1)Kepala Dinas

2) Sekretariat dengan 2 (Dua ) Sub Bagian yaitu :

a. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan.

c. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian.

3) Bidang Informasi dan Komunikasi Publik 3 (tiga) Seksi, yaitu :

a. Seksi Pengelolaan Informasi Publik.

b. Seksi Pengelolalan Komunikasi Publik.

c. Seksi Statistik.

4) Bidang Aplikasi Informatika 3 (tiga) Seksi yaitu :

a. Seksi Infrastruktur Teknologi Informasi.

b. Seksi Pengelolaan Data dan Aplikasi.

c. Seksi Persandian dan Keamanan Informasi.

Dinas Komunikasi dan Informatika mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan bidang Komunikasi dan Informatika, bidang statistik dan bidang persandian yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang ditugaskan kepada daerah.

**C. Isu-isu Strategis**

Isu strategis pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang berdasarkan identifikasi permasalah dan analisis dokumen terkait sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis 2016-2021 adalah sebagai berikut :

* + - 1. Masih rendahnya penggunaan sistem informasi dan pembangunan e-Government secara lengkap, aman, terintregasi, dan terkelola dengan baik serta akuntabel.
      2. Masih adanya wilayah yang belum tersedia akses internet.
      3. Masih rendahnya penyediaan data dan informasi yang reliabel, *up to date*, dan relevan.
      4. Masih rendahnya sistem pengamanan pada jaringan komunikasi dan sistem informasi.

**D. Sumber Daya Manusia**

Jumlah personel untuk mendukung kelancaran pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang Tahun 2019 adalah sebanyak 29 orang dengan perincian sebagai berikut :

1. Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenjang Pendidikan Formal :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| a. | Pendidikan Pasca Sarjana | 4 | Orang |
| b. | Pendidikan Sarjana | 15 | Orang |
| c. | Pendidikan D 4 | - | Orang |
| d. | Pendidikan D 3 | - | Orang |
| e. | Pendidikan Sekolah Menengah Umum | 7 | Orang |
| f. | Pendidikan Sekolah Menengah Pertama | 1 | Orang |

1. Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan Kepangkatan dan Jabatan :

Jumlah Pegawai berdasarkan Tingkat Golongan :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| a. | Golongan IV | 3 | Orang |
| b. | Golongan III | 19 | Orang |
| c. | Golongan II | 4 | Orang |
| d. | Golongan I | 1 | Orang |

1. Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan / Eselon

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| a. | Eselon II | - | Orang |
| b. | Eselon III | 3 | Orang |
| c. | Eselon IV | 6 | Orang |
| d. | Fungsional | 2 | Orang |
| e. | Pelaksana | 16 | Orang |

**BAB II**

**PERENCANAAN KINERJA**

Dokumen Perjanjian Kinerja (Penetapan Kinerja) merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari Bupati kepada kepala perangkat daerah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja merupakan komitmen yang terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak terbatas pada keluaran *(output)* tetapi hasil *(outcome)* yang seharusnya dicapai. Target kinerja yang diperjanjikan secara berkesinambungan, merupakan wujud pembangunan berkelanjutan.

Perjanjian kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang tahun 2020 sebagai berikut :

Tabel 1

Perjanjian Dinas Komunikasi dan Informatika 2020

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | Sasaran Strategis | Indikator Kerja | Target 2020 |
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Meningkatnya pelayanan dalam penyelenggaraan pemerintah, pembangunan, pembinaan masyarakat dan ketertiban masyarakat | Indeks SPBE | 2,75 |
| 2 | Meningkatnya Akuntabilitas kinerja didukung dengan SDM yang tangguh | SAKIP OPD | 70 |
| 3 | Meningkatnya kualitas pelayanan publik dalam pelayanan komunikasi dan informasi | Persentase Pelayanan Informasi Publik yang cepat, tanggap dan transparan | 100% |
|  |  | KIP | 70 |
|  |  | Indeks KAMI | 2,75% |

Kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika tersebut berkontribusi pada sasaran peningkatan kualitas pelayaan publik yang merupakan bagian dari misi 1 yaitu meningkatkan kualitas tata kelola penyelenggaraan pemerintahan pada RPJMD Kabupaten Rembang.

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, maka Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang melaksanakan total 7 (tujuh) program dan 13 (tiga belas) kegiatan sebagai berikut :

Tabel 2

Anggaran Dinas Komunikasi dan Informatika

Kabupaten Rembang Tahun Anggaran 2020

| **NO.** | **Program / Kegiatan** |
| --- | --- |
| **A** | **Program Manajemen Administrasi Pelayanan Umum, Kepegawaian dan Keuangan Perangkat Daerah** |
| 1 | Peningkatan Manajemen Administrasi Pelayanan Umum |
| 2 | Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur |
| 3 | Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur |
| 4 | Peningkatan dan Pengembangan Sistem Pelaporan Keuangan |
| **B** | **Program Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah** |
| 1 | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah |
| 2 | Penyusunan Dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah |
| **C** | **Program Peningkatan Keterbukaan Informasi Publik** |
| 1 | Pengelolaan Keterbukaan Informasi Publik |
| **D** | **Program Pengembangan Informasi dan Pengelolaan Komunikasi Publik** |
| 1 | Kegiatan Pengelolaan Informasi dan Dokumentasi |
| 2 | Pembinaan Layanan Kehumasan |
| **E** | **Program Pengembangan E‑Government** |
| 1 | Pengembangan dan Optimalisasi Pengelolaan E‑Government |
| **F** | **Program Penyelenggaraan Statistik Sektoral** |
| 1 | Penyusunan Data Statistik |
| **G** | **Program Pengelolaan dan Pengembangan Persandian Daerah** |
| 1 | Pengelolaan Persandian Daerah |

**BAB III**

**AKUNTABILITAS KINERJA**

1. **Capaian Kinerja Organisasi**

**A.1 Capaian Kinerja 2020**

Dinas Komunikasi dan Informatika memiliki 3 sasaran strategis yang diuraikan kedalam 5 target indikator capaian kinerja sebagai berikut :

Tabel 3 : Capaian kinerja Dinas Kominfo tahun 2020

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Sasaran Strategis | Indikator Kerja | Target 2020 | Realisasi  2020 | Capaian Kinerja |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1 | Meningkatnya pelayanan dalam penyelenggaraan pemerintah, pembangunan, pembinaan masyarakat dan ketertiban masyarakat | Indeks SPBE | 2,75 | 3,11 | 113,1% |
| 2 | Meningkatnya Akuntabilitas kinerja didukung dengan SDM yang tangguh | SAKIP OPD | 70 | 70 | 100% |
| 3 | Meningkatnya kualitas pelayanan publik dalam pelayanan komunikasi dan informasi | Persentase Pelayanan Informasi Publik yang cepat, tanggap dan transparan | 100% | 100% | 100% |
|  |  | KIP | 70 | 93,4 | 133,4% |
|  |  | Indeks KAMI | 2,75 | 2,80 | 101,8% |

Capaian kinerja Dinas Komunikas dan Informatika dengan 5 indikator sebagaimana tersebut dalam tabel 2 rata-rata diatas 100% melampaui target yang telah ditetapkan. Namun dengan melihat perkembangan dari tahun ke tahun bahwa, variabel skoring kinerja masing-masing indikator mengalami penajaman dan perluasan cakupan sehingga Dinas Kominfo tidak boleh mencukupkan diri dengan hasil kinerja ini. Dinas Kominfo kedepan memiliki tantangan yang berat karena berhubungan dengan pengembangan teknologi informasi dimana dinamikanya sangat cepat.

**A.2. Capaian Kinerja 2018-2020**

Kinerja tahun 2020 merupakan tahun ke-4 pelaksanaan Renstra Dinas Komunikasi dan Informatika dan RPJMD Kabupaten Rembang. Pada tahun 2019 Renstra Dinas Kominfo mengalami perubahan dengan mengacu pada perubahan RPJMD 2016-2021. Perubahan tersebut menyebabkan perubahan pada formulasi indikator kinerja Dinas Kominfo sebagaimana dalam tabel berikut :

Tabel 4 : Perubahan Indikator Kinerja Dinas Kominfo

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | 2016-2019 | 2020-2021 |
|  | Indikator Kerja | Indikator Kerja |
| 1 | Skor Pegi (Pemeringkatan e-Government) | Indeks SPBE |
| 2 | - | SAKIP OPD |
| 3 | Persentase ketersediaan data dan informasi perencanaan pembangunan | - |
| 4 | 1. Persentase PD telah memiliki website aktif 2. Persentase informasi publik yang disediakan dan diumumkan | 1. Persentase Pelayanan Informasi Publik yang cepat, tanggap dan transparan 2. KIP |
| 5 | Persentase surat / santel yang dikelola | Indeks KAMI |

Perubahan tersebut ada beberapa indikator yang tidak bisa dibandingkan tingkat keberhasilan capaian kinerjanya dengan indikator lama. Berdasarkan tabel tersebut maka dapat dilihat perbandingan perubahan fromulasi indikator kinerja sebagai berikut :

Indikator Skor Pegi berubah sesuai dengan ketentuan dari Kementerian PAN menjadi Indeks SPBE namun masih relevan untuk diperbandingkan capaikan kinerjanya.

Nilai SAKIP pada 2020-2021 tidak ada pembandingnya pada dokumen Renstra 2016-2019.

Persentase ketersediaan data dan informasi perencanaan pembangunan 2016-2019 tidak adan pembandingnya pada 2020-2021.

Persentase perangkat daerah telah memiliki website dan aktif Persentase informasi publik yang disediakan dan diumumkan mengalami formulasi baru dengan indikator baru namun masih relevan karena substansi proses dan bentuk layanan masih sama.

Persentase surat/sandi dan telekomuniksai yang dikelola mengalami perubahan formulasi dan ini tidak relevan untuk diperbandingkan karena berbeda substansi proses dan layanan.

Berdasarkan analisis perubahan indikator tersebut maka tingkat keberhasilan pencapaian kinerja tahun 2020 hanya dapat dibandingkan 2 kelompok indikator kinerja saja dengan tahun 2018 dan 2019 sebagaimana tabel berikut :

Tabel 5 : Target dan Realisasi Kinerja Dinas Kominfo tahun 2018-2020

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Sasaran Strategis | Indikator Kerja | Target 2020 | Realisasi  2020 | Target  2019 | Realisasi  2019 | Target  2018 | Realisasi  2018 |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) |
| 1 | Meningkatnya pelayanan dalam penyelenggaraan pemerintah, pembangunan, pembinaan masyarakat dan ketertiban masyarakat | Indeks SPBE | 2,75 | 3,11 | 3,20 | 2,78 | 3,01 | 2,24 |
| 2 | Meningkatnya kualitas pelayanan publik dalam pelayanan komunikasi dan informasi | Persentase Pelayanan Informasi Publik yang cepat, tanggap dan transparan | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
|  |  | KIP | 80 | 93,4 | 70 | 52,9 | 70 | 61 |

Berdasarkan tabel 3 diatas dapat diketahui perbandingan efektifitas capaian kinerja dari tahun 2018-2020 dengan rumus sebagai berikut :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Efektifitas = | Target kinerja | X 100% |
| Realisasi kinerja |
|  |  |  |

Menggunakan rumus efektifitas tersebut diatas maka didapatkan efektifitas kinerja Dinas Kominfo 208-2020 sebagai berikut :

Tabel 6 : Efektifitas Kinerja Dinas Kominfo tahun 2018-2020

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Sasaran Strategis | Indikator Kerja | Capaian  2020 | Capaian  2019 | Capaian  2018 |
| (1) | (2) | (3) | (5) | (7) | (9) |
| 1 | Meningkatnya pelayanan dalam penyelenggaraan pemerintah, pembangunan, pembinaan masyarakat dan ketertiban masyarakat | Indeks SPBE | 113,1% | 86,87% | 74,41% |
| 3 | Meningkatnya kualitas pelayanan publik dalam pelayanan komunikasi dan informasi | Persentase Pelayanan Informasi Publik yang cepat, tanggap dan transparan | 100% | 100% | 100% |
|  |  | KIP | 133,4% | 75,57% | 87,14% |

Berdasarkan tabel diatas maka capaian kinerja tahun 2020 paling efektif dibandingkan tahun 2018 dan 2019. Nilai efektifitas yang mencapai 133,4% merupakan tantangan berat untuk mempertahankannya karena dinamika perkembangan teknologi menuntut pembaruan secara periodik di semua aspek manajemen. Sumber daya manusia yang harus terus dikembangkan, pembaruan sarana prasarana dengan dukungan anggaran yang harus diefisienkan, dan pembaruan kebijakan layanan publik secara ekletronik yang responsif akan perubahan perilaku konsumen (publik).

**A.3 Capaian Kinerja dengan Target RPJMD 2016-2021**

Capaian kinerja Dinas Kominfo apabila dibandingkan dengan target RPMD adalah sebagai berikut :

Tabel 7 : Capaian Kinerja Dinas Kominfo 2020 Dengan Target RPJMD

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Sasaran Strategis | Indikator Kerja | Realisasi 2020 | Capaian  2020 | Target RPJMD | Capaian |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1 | Meningkatnya pelayanan dalam penyelenggaraan pemerintah, pembangunan, pembinaan masyarakat dan ketertiban masyarakat | Indeks SPBE | 3,11 | 113,1% | 2,85 | 109,12% |
| 3 | Meningkatnya kualitas pelayanan publik dalam pelayanan komunikasi dan informasi | Persentase Pelayanan Informasi Publik yang cepat, tanggap dan transparan | 100% | 100% | 100% | 100% |
|  |  | KIP | 93,4 | 133,4% | 80 | 116,75% |

Realisasi kinerja tahun 2020 jika dibandingkan dengan target RPJMD telah melampaui target dengan capaian 116,75%

Pada setiap pelaksanaan program dan kegiatan pasti ditemukan adanya hambatan atau kendala. Di bawah ini beberapa hambatan atau kendala yang dihadapi dalam mencapai target indikator kinerja sasaran antara lain :

Hambatan dan kendala yang dihadapi

1. Perencanaan kegiatan yang disusun masih kurang sistematis, dan data yang belum akurat.
2. Sarana dan prasarana yang kurang memadai.
3. Kemampuan Sumber Daya Manusia (SDM) aparatur yang belum memadai.
4. Kurangnya komunikasi dan koordinasi antar instansi.
5. Pengawasan internal terhadap pelaksanaan program dan kegiatan kurang optimal.

Strategi yang dilakukan untuk mengatasi kendala dan hambatan tersebut antara lain :

1. Pembaruan sarana dan prasarana penunjang kegiatan.
2. Peningkatan kualitas aparatur pemerintah, misalnya melalui diklat, seminar, studi banding, tugas belajar.
3. Perlu membina dan menjaga hubungan yang harmonis dengan instansi lain dengan harapan pelaksanaan koordinasi dengan instansi tersebut dapat terlaksana dengan baik.

**B. REALISASI ANGGARAN**

Pada tahun anggaran 2020, Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang memiliki total anggaran sebesar Rp. 5.624.056.000**,-**. Rincian anggaran tersebut adalah sebagai berikut :

Tabel.8

Realisasi Anggaran Dinas Komunikasi dan Informatika

Kabupaten Rembang Tahun Anggaran 2020

| **NO** | **Program / Kegiatan** | **Pagu** | **Realisasi** | **Prosentase (%)** | **Sisa Anggaran** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A** | **Program Manajemen Administrasi Pelayanan Umum, Kepegawaian dan Keuangan Perangkat Daerah** | 1.024.975.839,00 | 975.887.549,00 | 95,21 | 49.088.290,00 |
| 1 | Peningkatan manajemen administrasi pelayanan umum | 958.958.000,00 | 912.483.714,00 | 95,15 | 46.474.286,00 |
| 2 | Peningkatan sarana dan prasarana aparatur | 37.090.000,00 | 36.255.500,00 | 97,75 | 834.500,00 |
| 3 | Peningkatan kualitas sumber daya aparatur | 12.600.000,00 | 12.589.000,00 | 99,91 | 11.000,00 |
| 4 | Peningkatan dan pengembangan sistem pelaporan keuangan | 16.327.839,00 | 14.559.335,00 | 89,17 | 1.768.504,00 |
| B | **Program Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah** | 26.700.600,00 | 25.271.000,00 | 94,65 | 1.429.600,00 |
| 1 | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | 20.000.600,00 | 18.601.500,00 | 93,00 | 1.399.100,00 |
| 2 | Penyusunan Dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat daerah | 6.700.000,00 | 6.669.500,00 | 99,54 | 30.500,00 |
| C | **Program Peningkatan Keterbukaan Informasi Publik** | 1.796.500,00 | 1.796.500,00 | 100,00 | 0 |
| 1 | Pengelolaan keterbukaan informasi publik | 1.796.500,00 | 1.796.500,00 | 100,00 | 0 |
| D | **Program Pengembangan Informasi dan Pengelolaan Komunikasi Publik** | 1.796.500,00 | 289.466.400,00 | 87,36 | 41.889.911,00 |
| 1 | Kegiatan Pengelolaan Informasi dan Dokumentasi | 300.581.311,00 | 268.257.400,00 | 89,25 | 32.323.911,00 |
| 2 | Pembinaan Layanan Kehumasan | 30.775.000,00 | 21.209.000,00 | 68,92 | 9.566.000,00 |
| E | **Program Pengembangan *e‑government*** | 1.540.290.000,00 | 1.379.374.960,00 | 89,55 | 160.915.040,00 |
| 1 | Pengembangan dan Optimalisasi pengelolaan *e‑government* | 1.540.290.000,00 | 864.711.960,00 | 98,02 | 17.448.040,00 |
| 2 | Pengelolaan dan pengembangan data elektronik | 658.130.000,00 | 514.663.000,00 | 78,20 | 143.467.000,00 |
| F | **Program Penyelenggaraan Statistik Sektoral** | 147.123.750,00 | 113.614.740,00 | 77,22 | 33.509.010,00 |
| 1 | Penyusunan Data Statistik | 147.123.750,00 | 113.614.740,00 | 77,22 | 33.509.010,00 |
| G | **Program Pengelolaan dan Pengembangan Persandian Daerah** | 84.800.000,00 | 82.568.792,00 | 97,37 | 2.231.208,00 |
| 1 | Pengelolaan persandian daerah | 84.800.000,00 | 82.568.792,00 | 97,37 | 2.231.208,00 |
|  | **JUMLAH** | 3.157.043.000,00 | **2.867.979.941,00** | **90,84** | 289.063.059,00 |

Berdasarkan hasil penghitungan tabel diatas, realiasi anggaran Dinas Kominfo sebesar 90,84%. Dengan melihat efektivitas capaian kinerja beberapa indikator maka Dinas Kominfo terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 160.915.040,00.

Rumus efisiensi = 100% - [ Realisai Biaya x 100% ]

Target Biaya

= 100% - [ Rp. 1.379.374.960,00 x 100% ]

Rp. 1.540.290.000,00

= 100% - 89,6%

= 11,4 %

**BAB IV**

**PENUTUP**

Hasil Capaian Kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Rembang pada tahun 2020 melalui 13 kegiatan dengan 7 dengan capaian melebihi 100% dan efisiensi 11,4 % maka capaian ini dikategorikan sangat tinggi. Empat (4) program memiliki capaian kinerja diatas 90% dimana katergorinya adalah sangat tinggi kemudian tiga (3) program capaian kinerja diatas 75% dengan kategori tinggi.

Hal ini merupakan sebuah capaian yang sangat baik dalam mendukung pencapaian kinerja daerah. Prestasi ini bukan merupakan capaian kinerja Kominfo secara mandiri, namun tentunya terdapat kontribusi seluruh perangkat daerah sebagai sebuah satu kesatuan dalam pemerintah Kabupaten Rembang.

Dengan laporan kinerja terhadap kegiatan, program, maupun kebijakan yang telah dilaksanakan, diharapkan dapat memberikan informasi untuk menemukan strategi mempertahankan capaian kinerja yang sudah sangat baik serta membuat inovasi dimasa yang akan datang sehingga dapat mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan yang didasarkan pada prinsip *good governance.*

Rembang, Januari 2020

Plt. KEPALA DINASKOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

KABUPATEN REMBANG

KABAG ORGANISASI

**AFAN MARTADI,AP., Msi**

Pembina Tk. I

NIP. 19750621 199311 1 001

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Jabatan | Tgl | Paraf |
| Sekdin |  |  |
| Kasubag perencanaan dan keuangan |  |  |